ABSTRAK

Anni Muslimah Purnamawati, 2016. *Pengaruh Dynamic Uṣrah terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Sumber Daya Insani sebagai Variabel Intervening di PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep*. Tesis, Pascasarjana (S2), Program Studi Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Pembimbing: Dr. Hj. Fatmah, ST, MM.

Kata Kunci: *Dynamic Uṣrah*, *Hardskill*, Spiritual, *Softskill*, Pengembangan Sumber Daya Insani, Kinerja Karyawan.

Statistik perbankan syariah per Juni 2015, menunjukkan bahwa tantangan utama bank syariah adalah dari segi sumber daya insani (SDI), produk, jaringan, dan bentuk-bentuk permodalan. Dalam hal ini, kebutuhan akan SDI bank syariah yang banyak juga harus diikuti dengan pengembangan SDI yang mampu menjawab berbagai tantangan bank syariah lainnya agar kredibilitas dan kepercayaan masyarakat untuk bertransaksi di bank syariah semakin meningkat. Dari itu dibutuhkan suatu metode baru yang mampu menggali dan mengembangkan potensi SDI bank syariah secara efektif dan berkelanjutan, sebagaimana dalam Islam dikenal, *dynamic uṣrah*. PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep sebagai bank pemerintah daerah kabupaten Sumenep, yang diharapkan dapat meningkatkan pendapatan asli daerah. Kinerja perusahaan merupakan hal penting untuk mencapai tujuan dan perusahaan tersebut. Sehingga tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *dynamic uṣrah* terhadap kinerja karyawan dengan pengembangan SDI sebagai variabel intervening.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dan data pimer diperoleh dengan kuisioner pada karyawan PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner pada seluruh karyawan sebanyak 125 karyawan. Alat analisis data yang digunakan adalah uji analisis jalur (*path analysis*).

Hasil uji variabel, besarnya kontribusi *hardskill* (X_1), spiritual (X_2), dan *softskill* (X_3) secara langsung mempengaruhi pengembangan sumber daya insani (Y) pada analisis jalur 1 sebesar 30,9%. Sedangkan besarnya kontribusi *hardskill* (X_1), spiritual (X_2), dan *softskill* (X_3) terhadap kinerja karyawan (Z) dengan pengembangan sumber daya insani (Y) sebagai variabel intervening pada analisis jalur 2 sebesar 42,5%. Angka ini lebih besar dibandingkan kontribusi *hardskill* (X_1), spiritual (X_2), dan *softskill* (X_3) tanpa melalui pengembangan sumber daya insani (Y) sebagai variabel intervening.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id