

pengembangan sumber daya insani di PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep.

4. Dengan diperoleh nilai F sebesar 19,499 dengan nilai probabilitas (sig) sebesar 0.000 karena nilai sig < 0.05, maka keputusannya adalah H4 diterima, artinya koefisien analisis jalur adalah signifikan. Besarnya kontribusi *hardskill* (X1), spiritual (X2), dan *softskill* (X3) yang langsung mempengaruhi pengembangan sumber daya insani (Y) adalah 30,9%.
5. Variabel *hardskill* (X₁) memiliki t hitung |-5,644| (harga mutlak). Artinya variabel *hardskill* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep.
6. Variabel spiritual (X₂) memiliki t hitung sebesar 5,925 Koefisien lintasan parsial (*path coefficient*) menunjukkan hubungan antara spiritual dengan kinerja karyawan sebesar 2,961. Artinya variabel spiritual secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep.
7. Variabel *softskill* (X₃) memiliki t hitung sebesar |-3,202| (harga mutlak). Koefisien lintasan parsial (*path coefficient*) menunjukkan hubungan antara *softskill* dengan kinerja karyawan sebesar 0,636. Artinya variabel *softskill* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Bhakti Sumekar Sumenep.
8. Variabel pengembangan sumber daya insani (Y) memiliki t hitung sebesar 4,702. Koefisien lintasan parsial (*path coefficient*) menunjukkan hubungan antara pengembangan sumber daya insani dengan kinerja karyawan

2. Berdasarkan uji parsial, bahwa faktor *hardskill* dan *softskill* tidak berpengaruh pada pengembangan sumber daya insani. Artinya dalam hal ini, pengembangan *hardskill* di bidang *fiqih* dan keuangan islam, serta mentoring karyawan tidak berpengaruh pada kinerja karyawan. Harusnya hal ini menjadi perhatian penting, karena kemampuan SDI bank syariah sangat krusial di masa pertumbuhan bank syariah yang semakin meningkat. Kriteria pengembangan sumber daya insani PT. BPRS Bhakti Sumekar belum memiliki kriteria *dynamic usrah*.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat dianalisis faktor-faktor lain dalam pemenuhan SDI perbankan syariah berdasarkan seleksi dan kompensasi syariah.