

ABSTRACT

Fatigue is the inability temporary, or a decreased ability to respond to the situation, because before doing activities that excessive mental, emotional or physical, fatigue can endanger the health and safety at work, people at work can increase the risk of harm due to the disruption of health and fitness. productivity is the ratio between output (results) with the input (feedback). If productivity rises only made possible by the increased efficiency variable in this research that job fatigue. This study includes quantitative research. Type of research is correlational research with hypothesis testing. Subjects taken as many as 48 people who are employe of the Library of Surabaya City. There are two scales used in this study is the scale of productivity and job fatigue. This data collection technique using a questionnaire that had been tested in advance and on test validity and reliability. Data analysis technique used is the product moment correlation with SPSS 16.00 for windows. The results can show there is a significant relationship between job fatigue and productivity employe in Library Surabaya City, where the level of signifcance $0.000 < 0.05$ means that the proposed hypothesis is accepted. This means that the higher of fatigue the lower of productivity otherwise, the lower of fatigue the higer of productivity

Keywords: job fatigue, productivity, employe

INTISARI

Kelelahan adalah Ketidak mampuan sementara, atau penurunan kemampuan, untuk menanggapi situasi, karena sebelumnya melakukan aktivitas yang berlebihan baik mental, emosional atau fisik , Kelelahan dapat membahayakan kesehatan dan keselamatan di tempat kerja, Orang di tempat kerja dapat meningkatkan risiko bahaya karena gangguan kesehatan dan kebugaran. produktivitas adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan). Jika produktivitas naik ini hanya dimungkinkan oleh adanya peningkatan efisiensi Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Jenis penelitiannya adalah penelitian korelasional dengan pengujian hipotesis. Subyek diambil sebanyak 48 orang yang bekerja pada perpustakaan Kota Surabaya. Ada dua skala yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala kelelahan kerja dan produktivitas kerja. Teknik pengumpulan data ini menggunakan angket yang telah di uji cobakan terlebih dahulu dan di uji validitas serta reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi product moment dengan bantuan SPSS 16.00 for windows. Hasil yang di dapat menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara kelelahan kerja dengan produktivitas, dimana tingkat signifikansinya sebesar 0.00as kerja pada pegawai perpustakaan kota Surabaya $0 < 0.05$, berarti hipotesis yang di ajukan diterima. Hal ini berarti semakin tinggi kelelahan kerja maka semakin rendah produktivitas kerja demikian pula sebaliknya semakin rendah kelelahan kerja semakin tinggi pula produktivitas nya

Kata Kunci : kelelahan kerja, produktivitas kerja, pegawai

