# B A B V

# P E N U T U P

## A. Kesimpulan

1. Sistem pemberian gaji yang dilakukan pemilik pabrik rotan Sidoarjo ada 4 macam, yaitu sistem harian, sistem mingguan, bulanan dan lemburan. Sistem harian, diberikan pada karyawan yang baru masuk hingga masa kerjanya 3 bulan, sistem mingguan diberikan pada karyawan yang masa kerjanya 3 bulan hingga 8 bulan, sistem bulanan diberikan kepada karyawan yang masa kerjanya 8 bulan hingga seterusnya, sistem lemburan, bebas untuk semua karyawan yang menghendaki. Gaji harian yang diterima adalah Rp 1860,- hingga Rp 2000,-. Gaji mingguan yang diterima adalah Rp 14000 hingga Rp 15750,-. Gaji bulanan yang diterima adalah Rp 65.250,- hingga Rp 105.000,-. Gaji lemburan yang diterima perharinya Rp 500,- hingga Rp 1000,-. Karyawan terdiri dari laki-laki dan perempuan. Pendidikannya adalah tidak tamat SD, tamat SD, tamat SLTP, tamat SLTA dan tamat perguruan tinggi. Jumlah karyawan kurang lebih 1500 Orang. Pemberian gajinya sering terjadi kelambatan 2 hingga 5 hari. Hak majikan adalah mempekerjakan karyawannya dan memecatnya bila melanggar aturan setelah mendapat peringatan



digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Kewajibannya, membayar para karyawannya yang bekerja harian, mingguan, bulanan maupun lemburan dan memberi perlindungan sosial seperti kesehatan, keamanan , dan kematian dengan membawa surat-surat bukti. Hak para karyawan adalah menerima gaji dari pemilik perusahaan, menuntut pembayaran tepat pada waktunya dan menolak perintah diluar jam kerja. Kewajibannya adalah bekerja dengan baik dan menjaga citra nama baik perusahaan.

2. Sistem pemberian gaji yang dilakukan oleh pemilik pabrik rotan Sidoarjo, tidak menyimpang dari hukum Islam sebab Islam tidak memberi ketentuan agar dalam pemberian gaji harus menggunakan sistem tertentu, Islam hanya memberi ketentuan bahwa pemberian gaji harus diberikan sesegera mungkin, kecuali tentang pembayaran yang sering terlambat (menyimpang dari hukum Islam).

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran- saran

1. Masih terdapatnya penyimpangan dari hukum Islam ter sebut diharapkan agar pemilik pabrik rotan betul be tul mempersiapkan waktunya untuk mempersiapkan pembayarannya agar tidak terjadi keterlambatan dalam pembayaran.
2. Para karyawan dan majikannya hendaknya melaksanakan kewajiban-kewajibannya dengan baik sebelum menuntut hak-haknya, agar perusahaan pabrik rotan terus ber kembang dengan baik.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id