







1. Syirkah Inan : yaitu dua orang atau lebih mengumpulkan harta mereka untuk bekerja dengan tenaga mereka bersama-sama, sedangkan labanya dibagi diantara mereka yang bekerja dengan syarat ia mendapat laba lebih dari ukuran hartanya sendiri yang dia kumpulkan bersama-sama harta kawan-kawannya dalam syirkah tersebut, perbedaan akan laba disesuaikan dengan tertib administrasi dan kerjanya.

Dalam syirkah Inan disyaratkan supaya harta yang diserikatkan itu diketahui, dan modal hendaknya berupa mata uang yang berlaku, dan juga disyaratkan masing-masing mendapat laba menurut bagian tertentu; um-pamanya sepertiga, seperempat dan lain-lain.

2. Syirkah Mudhorobah atau syirkah qirod. yaitu memberikan modal kepada seseorang yang mau memperdagangkannya, dengan imbalan bagian tertentu. Syirkah ini juga disebut qirodl atau muamalat dan dapat di-laksanakan dengan cara apapun. Syirkah mudhorobah merupakan amanat karena pelaksanaannya disertai memegang harta dan merupakan per-wakilan karena dia mengunakannya dan merupakan ijarah, karena dia melakukan pekerjaan sendiri. Dan merupakan syirkah bila ternyata berlaba.

Kemudian apabila terjadi perselisihan antara pemilik modal dan pelaksan mudhorobah yang memperdagangkan itu mengenai pembagian











saham, jika yang mengerjakan itu salah seorang anggota pemegang saham menjadi karyawan, maka pembagian keuntungan itu dibagi bersama sesuai besarnya modal yang mereka masukkan.

Tidak sah tambahan laba atau pembagian keuntungan terhadap salah satu anggota pemegang saham menjadi karyawan hasil keuntungan melebihi dari besarnya modal yang mereka masukkan dalam prosentase. Dalam neraca pembagian laba dan rugi yang dibagikan pada akhir tahun rapat umum pemegang saham, alasannya karena keuntungan itu hendaknya dibagi sesuai dengan besarnya modal atau kesepakatan akad atau janji sebelumnya.

Sedangkan sebelum perjanjian kerja diisyaratkan oleh ketentuan kata mufakat sebagaimana dalam akte perjanjian, apabila persyaratan yang dimusyawarahkan menentukan persyaratan seperti :

- Orang yang tidak bekerja dan perseroan tak membuat persyaratan bahwa pembagian keuntungan modal saham yang disertakan.
  - Diantara anggota perseroan yang turut sebagai karyawan membuat persyaratan sesuai dengan keahliannya.
- b. Diperbolehkan juga menjual dan membeli secara kontan atau tidak kontan, apabila salah seorang anggota mempunyai suatu barang dagangan, sedangkan uang pembelian berasal dari perseroan maka barang itu milik perseroan. Meskipun pada waktu pembelian barang

itu terdapat uang pribadinya, tetapi karena pembelian tersebut diharuskan ada persyaratan dalam lingkup perseroan, maka uang itu harus dengan uang perseroan.

Para anggota syirkah telah diberi kepercayaan oleh perseroan dengan surat kuasa dan tanggung jawab untuk mengelolanya, meskipun harta atau barang yang diberikan sebagai kuasa itu rusak maka beliau tidak berhak menggantinya. (Ali Fikri. 111.ft. 231)

- c. Diperbolehkan anggota perseroan menjadi karyawan perseroan yaitu kebolehan bekerja sebagai karyawan yang mengelola dan menduduki jabatan sebagai tenaga keahlian yang memiliki ketrampilan, sesuai dengan bidang atau kepala bagian seperti :
- Kepala bagian keuangan ;
  - Kepala bagian personalia ;
  - Kepala bagian pemasaran ;
  - dan lain-lain.
- d. Apabila didalam pembagian keuntungan terjadi suatu kekhilafan, salah perhitungan didalam pembagian keuntungan laba perseroan dan perseroan merasa rugi, maka diadakan sumpah dan sumpah itu harus disaksikan oleh pemegang saham, kecuali ada beberapa hal yang disyaratkan, tidak perlu diadakan.

e. Beberapa hak akad atau dalam perjanjian yang mengikat harta syirkah dikembalikan kepada orang yang mempunyai hak akad sebagaimana isi dalam perjanjian itu, seperti jabatan yang sesuai dengan pekerjaan antara lain :

- Apabila salah seorang perseroan mengeluarkan kredit, maka berhak menolak jika bukan haknya. Dia sebagai penerima pembayaran kredit dan sebaliknya hal tersebut untuk, menghindari penyalahgunaan hak.
- Apabila terjadi pada kesalahan penerimaan pembayaran, maka yang menerima tidak berhak untuk menerima begitu saja, meskipun dia adalah sama-sama sebagai anggota perseroan, malahan berhak menunjukkan jalan yang semestinya untuk menerima atau melakukan hal tersebut demi kemaslahatan perseroan itu sendiri.

#### b. Syarat-syarat Syirkah

1. Keadaan pokok atau barang hendaklah berupa uang atau barang yang dapat ditakar atau ditimbang, seperti beras, gula dan lain-lain.
2. Dua barang pokok itu hendaklah dicampurkan sebelum akad, sehingga tidak dapat dibedakan lagi kedua barang tersebut.
3. Pemberi pangkal/ jumlah barang/ uang boleh tidak sama, begitu pula tentang cara bekerjanya, asal sesuai dengan kemufakatan sebelumnya. (H. Sulaiman Rosyid : 285).















#### d. Pembagian Riba

Tentang pengharaman riba para Ulama berselisih pendapat tentang riba yang bagaimana yang diharamkan oleh syara'. Menurut Ibnu Qoyyim sebagaimana dikutip oleh Abdurrolman Isa menerangkan bahwa riba ada dua macam ialah :

1. Riba yang jelas, yang diharamkan karena keadaannya sendiri, yaitu riba Nasi'ah (Riba yang terjadi karena adanya penundaan pembayaran hutang). Riba nasi'ah ini hanya diperbolehkan hanya dalam keadaan darurat/ terpaksa.
2. Riba yang samar, yang diharamkan karena sebab lain yaitu Riba Fadhl (Riba yang terjadi karena adanya penambahan pada jual beli benda atau bahan yang sejenis), riba fadhl ini diharamkan karena untuk mencegah timbulnya riba nasi'ah (riba yang terjadi karena adanya penundaan pembayaran hutang), jadi riba-riba fadhl ini bersifat preventif atau pencegahan.

Sebagian ulama ada yang membedakan antara riba nasi'ah dan riba fadhl seperti membedakan antara berbuat zina (melakukan hubungan seksual antara seorang pria dengan seorang wanita di luar perkawinan yang sah) dengan memandang atau memegang wanita bukan isteri atau mahromnya dengan nafsu syahwat, memandang atau memegang wanita seperti itu diharamkan karena untuk menghindari perbuatan zina. Riba fadhl diper-

