

D A F T A R I S I

Halaman		
HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I. PENDAHULUAN		
A. Latar belakang masalah		1
B. Identifikasi masalah		5
C. Pembatasan masalah		5
D. Perumusan masalah		6
E. Tujuan studi		6
F. Kegunaan studi		7
G. Pelaksanaan Penelitian		7
1. Lokasi / daerah penelitian		7
2. Subjek penelitian		8
3. Populasi		9
4. Sample		9
5. Data yang berhasil digali		9
6. Sumber data		10
7. Teknik penggalian data		10
8. Metode analisis data		11

BAB II. LANDASAN TEORITIK

Halaman

A. HUBUNGAN KERJA	
1. Pengertian Hubungan Kerja	12
2. Perjanjian Kerja.....	14
3. Hak dan Kewajiban antara Buruh dan Majikan	19
B. DASAR HUKUM PERUPAHAN LAN SISTEM PER- UPAHAM	
1. Penetapan Upah	24
2. Upah Minimum	27
BAB III. PELAKSANAAN PENELITIAN	
A. PANDANGAN UMUM PERUSAHAAN	
1. Lokasi PT. Tamanaco	30
2. Sekilas Sejarah PT. Tamanaco	31
3. Status dan Struktur organisasi Pe- rusahaan	32
4. Kondisi Karyawan	35
5. Bentuk Perjanjian Kerja	36
6. Bentuk dan Waktu Kegiatan Kerja Karyawan	40
B. PELAKSANAAN dan PENETAPAN UPAH MINI- MUM PT. TAMANACO	
1. Cara Menetapkan Upah minimum serta Pelaksanaan Penyerahannya	41
2. Bentuk Upah minimum dan Jaminan Kesejahteraan Karyawan	43

BAB IV. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
A. ANALISIS HUKUM ISLAM DARI SEGI TUJUAN DITETAPKAN DAN DIBERLAKUKAN NYA UPAH MINIMUM DI PT. TAMANACO..	46
B. ANALISIS HUKUM ISLAM DARI SEGI PELAKSANAAN PEMBERIAN UPAH MINIMUM DI PT. TAMANACO	55
BAB V. PENUTUP	
A. SIMPULAN	60
B. SARAN-SARAN	60