

## ABSTRAK

Skripsi yang berjudul **“Peran Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BMT Madani Sepanjang Sidoarjo”** ini merupakan hasil penelitian kualitatif yang bertujuan menjawab pertanyaan tentang bagaimana kondisi lingkungan kerja dan fasilitas kerja di BMT Madani Sepanjang Sidoarjo dan bagaimana peran lingkungan kerja dan fasilitas kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di BMT MADANI Sepanjang Sidoarjo.

Data penelitian dihimpun melalui teknik observasi, wawancara secara langsung dengan Direktur BMT Madani, Staf Operasional dan Karyawan BMT Madani serta didukung dengan data dokumentatif dan literatur pendukung yang relevan terhadap permasalahan yang penulis angkat. Selanjutnya, penelitian ini dianalisis menggunakan metode analisis deskriptif analitis, yaitu analisis yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati sesuai dengan peristiwa sebenarnya.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kondisi lingkungan kerja dan fasilitas kerja pada BMT Madani Sepanjang Sidoarjo sudah baik, Hal tersebut dapat dibuktikan dengan banyaknya fasilitas yang diperoleh karyawan seperti AC, jaminan kesehatan dan penempatan karyawan sesuai bidangnya membuat kondisi lingkungan di BMT aman, nyaman dan kondusif. Sedangkan peran lingkungan kerja dan fasilitas kerja di BMT Madani bertujuan untuk memberikan kenyamanan, keamanan serta kepuasan para karyawan dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya, selain itu lingkungan kerja dan fasilitasnya merupakan strategi untuk meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan, dan untuk mengembangkan kompetensi kinerja karyawan agar lebih optimal dalam menjalankan tanggungjawabnya. Berfungsi untuk memberikan motivasi dan menambah semangat kerja karyawan, dan juga sebagai strategi untuk meningkatkan laba perusahaan yang bersumber dari kinerja karyawan. Hasil penelitian pada BMT Madani Sepanjang Sidoarjo menunjukkan bahwa peran lingkungan kerja dan fasilitasnya dapat meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini, dapat dibuktikan dengan keterangan yang diberikan karyawan dan tabel peningkatan kinerja karyawan yang didapat dari BMT Madani Sepanjang Sidoarjo.

Sejalan dengan kesimpulan di atas, maka disarankan. *Pertama*, agar BMT Madani selalu mempertahankan prinsip kekeluargaan dan *ta’awun* untuk menjaga hubungan yang harmonis didalam lingkungan kerja BMT Madani. *Kedua*, BMT Madani harus mempertahankan kinerja karyawan dan tetap memberikan semangat dan dukungannya untuk karyawan serta menambah fasilitas yang dirasa kurang oleh karyawan. *Ketiga*, lebih meningkatkan sumber daya manusia agar lebih optimal dalam meningkatkan kerjanya.