

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Kondisi lingkungan kerja dan fasilitas kerja pada BMT Madani Sepanjang Sidoarjo sudah baik, hal ini sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Sedarmayanti bahwa kondisi kerja dinyatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan banyaknya fasilitas yang diperoleh karyawan seperti AC, jaminan kesehatan dan penempatan karyawan sesuai bidangnya membuat kondisi lingkungan di BMT aman, nyaman dan kondusif.
2. Lingkungan kerja dan fasilitasnya memiliki peran yang sangat penting, yaitu meningkatkan kualitas serta meningkatkan produktivitas kerja perusahaan. Lingkungan kerja dan fasilitas kerja di BMT Madani bertujuan untuk memberikan kenyamanan, keamanan serta kepuasan para karyawan dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya, selain itu lingkungan kerja dan fasilitasnya merupakan strategi untuk meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan, dan untuk mengembangkan kompetensi kinerja karyawan agar lebih optimal dalam menjalankan tanggung jawabnya. Serta berfungsi untuk memberikan motivasi dan

menambah semangat kerja karyawan, dan juga sebagai strategi untuk meningkatkan laba perusahaan yang bersumber dari kinerja karyawan. Hasil penelitian pada BMT Madani Sepanjang Sidoarjo menunjukkan bahwa peran lingkungan kerja dan fasilitasnya dapat meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini, dapat dibuktikan dengan keterangan yang diberikan karyawan dan tabel peningkatan kinerja karyawan yang didapat dari BMT Madani Sepanjang Sidoarjo.

B. Saran

Dengan selesainya penelitian skripsi ini, dapatlah kiranya penulis memberikan saran:

1. Agar BMT Madani selalu mempertahankan prinsip kekeluargaan dan *ta'āwun* untuk menjaga kondisi hubungan yang harmonis di dalam lingkungan kerja BMT Madani.
2. BMT Madani harus mempertahankan kinerja karyawan dan tetap memberikan semangat dan dukungannya untuk karyawan serta menambah fasilitas yang dirasa kurang oleh karyawan.
3. Lebih meningkatkan sumber daya manusia agar lebih optimal dalam meningkatkan kinerjanya.