BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada penelitian yang berjudul "Efektifitas Metode *Fundraising* Lembaga Amil Zakat Nasional (Studi pada Yatim Mandiri Cabang Bendul Merisi Surabaya)" ini ditemukan bahwa terdapat berbagai cara yang dilakukan untuk *fundraising*, efektifitas metode *fundraising*, dan pengelolaan sumber daya manusia untuk melakukan *fundraising* di Yatim Mandiri cabang surabaya:

1. Metode yang digunakan untuk *fundraising* Yatim Mandiri cabang Surabaya yaitu *fundraising* dengan menggunakan kupon, melalui penyampaian program, *door to door*, iklan, program Odot, dalam bentuk kerjasama melalui program, media sosial, layanan lebih untuk donatur, seperti memberi kado kepada anak donatur yang sedang ulang tahun, dan melalui CSR
2. Efektivitas metode *fundraising* di Yatim Mandiri dengan datang langsung baik kepada seseorang yang baru dilihat dan dikenal juga kepada saudara atau teman dari donatur Yatim Mandiri yaitu melalui referensi donatur, dan dilakukan dengan cara facebook yang tidak butuh tenaga. *Juga* dengan cara *face to face* karena *fundraising* sebagai salah satu dakwah yaitu butuh pendekatan dan kepercayaan.
3. Pengelolaan sumber daya manusia dalam melakukan *fundraising pertama*, dalam pengadaan sumber daya manusia disini ada beberapa aspek yang dilihat. Yaitu, Pengadaan tenaga kerja dalam sejarah yang dimaksud disini

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

adalah bagaimana cara memperoleh tenaga kerja, Rekrutmen, Menyaring atau seleksi, dan Menempatkan, penempatan kerja pelamar *Kedua*, pemeliharaan meliputi pemberian motivasi dalam arti luas, latihan, dan pengembangan, evaluasi kinerja, promosi, demosi, dan mutasi. Dan *Ketiga*, separasi yaitu tahap pemisahan antara tenaga kerja dengan organisasi perusahaan. cabang.

B. Saran dan Rekomendasi

1. Untuk tim *fundraiser* agar dapat terus berjalan dengan harapan hasil *fundraising* yang diinginkan dapat tercapai.
2. Dari penelitian ini diharapkan ada penelitian selanjutnya tentang pengelolaan sumber daya manusia dengan menggunakan narasumber semua karyawan yang bersangkutan yang ada di sebuah instansi maupun perusahaan.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian skripsi ini, terdapat keterbatasan peneliti, yakni peneliti hanya bisa melakukan penelitian pada satu cabang saja dikarenakan keterbatasan waktu dan dana.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id