



- Iqbal, Anam. 2015. Employee Loyalty and Organizational Commitment in Pakistani Organizations. *Global Journal of Human Resource Management* Vol. 3 No. 1. Pakistan.
- Judian, Doni. *Tahukah Anda? Tentang Pekerja Tetap, Kontrak, Freelance, Outsourcing*. Jakarta: Niaga Swadaya.
- Kusumo, B. C. S. 2006. *Hubungan antara Persepsi terhadap Iklim Organisasi dan Kepuasan Imbalan Kerja dengan Loyalitas Kerja pada Karyawan*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku organisasi*, edisi sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Martiwi, Rukmi Tien. 2012. Faktor-faktor Penentu yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis* Vol. 13 No. 1. Surakarta.
- Moleong, Lexy J. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Nasiri, Shahram. Dkk. 2015. The Impact of Employee Loyalty on the Success of Commercial Organizations: A Case Study on The Dealerships of Heavy Equipment in Iran. *Journal of Human Resource Management* Vol. 3 No. 3. Iran.
- Ong, Derek. Dkk. 2014. Expressions of Fresh Graduates: Employee Loyalty in Malaysia. *World Journal of Management* Vol. 5 No. 2. Malaysia
- Pandey, Chetna. Dkk. 2012. Impact of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Loyalty. *International Journal of Social Science and Interdisciplinary Research* Vo. 1 Issue 8. Gwalior, India.
- Poerwopoespito, FX Oerip S. 2004. *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan: Solusi Melalui Pengembangan Sikap Mental*. Jakarta: Gresindo.
- Poerwopoespito. 2005. *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.

- Safitri, Rahmadhani. 2015. Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *E-Journal Administrasi Bisnis Vol. 3 No. 3*. Samarinda.
- Sarwono, Jonathan. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Tangklisan, H. N. S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo.
- Trianasari, Y. 2005. *Hubungan Antara Persepsi terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universtias Muhammadiyah Surakarta.
- Usmara, A. 2003. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Asmara Books.
- Utomo, B. 2002. Menentukan Faktor-faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT P. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vol. 7 (2). 171-188.
- Waqas, Athar. Dkk.2014. Factors Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty. *International Journal of Learning and Development Vol. 4 No. 2*. Pakistan.