

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TRANSLITERASI	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kegunaan Hasil Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. Landasan Teori	14
1.Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Integritas Moral	17
3. Kemampuan Menjalin Relasi.....	23
4. Kompetensi Sistem Informasi	28
5. Kinerja Pegawai	32
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan	41
C. Kerangka Konseptual.....	46
D. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Jenis Penelitian	47
B. Waktu dan Tempat Penelitian	47
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
D. Variabel Penelitian	48

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Jumlah Populasi	48
4.1 Tempat Penelitian.....	75
4.2 Jenis Kelamin.....	76
4.3 Usia Responden.....	76
4.4 Jenjang Pendidikan	77
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Integritas Moral (X_1).....	124
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kemampuan Menjalin Relasi (X_2).....	126
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi Sistem Informasi (X_3).....	128
4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	130
4.9 Hasil Uji Validitas Integritas Moral (X_1).....	80
4.10 Hasil Uji Validitas Kemampuan Menjalin Relasi (X_2)	81
4.11 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sistem Informasi (X_3).....	81
4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	82
4.13 Hasil Uji Reliabilitas	83
4.14 Kolmogrov-Smirnov Test	83
4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	85
4.16 Durbin Watson	87
4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	88
4.18 Hasil Uji F (Simultan)	91
4.19 Hasil Uji T (Parsial).....	94

