

















Berikut ini adalah blueprint yang telah disusun pada pengukuran *turnover intention*, kepuasan kerjadan komitmen organisasi:

**Tabel 1**

***Blue Print* Skala turnover intention**

<b>No.</b>	<b>Indikator</b>	<b>Favo</b>	<b>Unfavo</b>	<b>Jumlah</b>
1.	Seringdatangterlambat	1,2,3,5	4	5
2.	Sering membolos/absensi tinggi dengan berbagai alasankerja	6,7,8, 10	9	5
3.	Kurang antusias	11,12,13, 14,	15	5
4.	Kurang inisiatif/ <i>low initiative</i>	16,17,18, 20	19	5
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>5</b>	<b>25</b>

Tabel 2

**Blue Print Skala Kepuasan kerja**

No.	Aspek-aspek	Indikator	Favo	Unfavo	Jumlah
1.	Pekerjaan itu sendiri	a. Merasa nyaman dengan pekerjaan b. Memperoleh kesempatan menggunakan keterampilan	1,2,3,5	4	5
2.	Upah	a. Menerima gaji sesuai dengan yang	6,7,8,	9	4
3.	Promosi	b. Memperoleh kesempatan untuk peningkatan karir.	10,11,12,13,	14	5
4.	Penyelia	a. Kepuasanakan kerjasama dengan rekan kerja b. Merasa bahwa hasil kerja dihargai oleh	15,16,17,19	18	5
5.	Situasi kerja dan rekan kerja	a. Merasa memperoleh dukungan, nasehat dan saran dari kelompok kerja	20,21,22,23	24	5
<b>Total</b>			<b>19</b>	<b>5</b>	<b>24</b>

Tabel 3

**Blue Print Skala Komitmen Organisasi**

No	Aspek-aspek komitmen org	Indikator	favo	Unfavo	Jumlah
1.	Komitmen Afektif	a. Karyawan memiliki ikatan emosional	1,2,3,4,5	6,7,8	8
2.	Komitmen Ke sinambungan	b. Karyawan merasa rugi jika meninggalkan organisasi	9,11,12,14,15,16	13, 10	8
3.	Komitmen Normatif	c. Kesadaran karyawan bahwa komitmen terhadap organisasi merupakan hal yang memang seharusnya dilakukan	17,19,21,22,24	18,20,23	8
<b>Total</b>			<b>16</b>	<b>8</b>	<b>24</b>

## E. Validitas dan Reliabilitas

### 1. Validitas

Suatu kuisisioner atau instrument pengukur dapat dikatakan mempunyai validitas yang tinggi apabila instrument tersebut menjalankan fungsi ukurannya, atau memberikan hasil ukur yang sesuai dengan maksud yang dilakukannya pengukuran tersebut. Sedangkan tes yang memiliki validitas rendah akan menghasilkan data yang tidak relevan dengan tujuan pengukuran. Validitas berasal dari kata *validity* yang mempunyai arti sejauh mana ketepatan dan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurannya (Azwar, 1986).

Dalam penelitian ini masing-masing skala yaitu kuisisioner turnover intention, kuisisioner kepuasan kerja dan kuisisioner komitmen organisasi akan di uji validitas aitemnya. validitas menunjukkan seberapa besar derajat skor alat tes berkorelasi dengan skor yang diperoleh dari tes lain yang sudah sesuai, bila disajikan pada saat yang sama, atau dibandingkan dengan kriteria lain yang valid yang diperoleh pada saat yang sama. Uji validitas menggunakan bantuan program SPSS *ForWindows*, untuk menguji aitem-aitem mana yang memiliki daya beda aitem yang tinggi, yang mana sesuai dengan kaedah atau harga koefisien *Corrected Item Total Correlation* (Azwar, 1986).





