BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis statistik yang dilakukan peneliti menggunakan analisis regresi linear berganda, menunjukan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antar kedua variabel bebas terhadap variabel independent. Secara parsial dan bersama-sama dapat disimpulkan sebagai berikut:

a. Terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja terhadap *turnover intention.* Artinya semakin rendah tingkat kepuasan kerja maka semakin tinggi tingkat *turnover intention* pada karyawan.
b. Terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi terhadap *turnover intention,* dan semakin rendah tingkat komitmen organisasi maka semakin tinggi pula kecenderungan karyawan untuk berpindah kerja.
c. Terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan di Pizza Hut di Surabaya

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac. digilib.uinsby.ac.id id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan yang ada dalam penelitian yang dilakukan peneliti. Dari serangkaian hasil penelitian yang peneliti lakukan serta kesimpulan yang ada, peneliti akan mengajukan beberapa saran yang kiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait, yakni sebagai berikut:

1. Bagi karyawan

   Agar memperhatikan kembali faktor-faktor yang telah diteliti oleh peneliti, terutama faktor yang berpengaruh dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasi yang terbukti berpengaruh terhadap *intention turnover*. Semakin rendah tingkat kepuasan kerja dan komitmen organisasi,maka tingkat tunrover intention juga semakin tinggi. Sehingga untuk menurunkan *intention turnover*, perusahaan perlu memperhitungkan dengan menaikan kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasinya. Juga karyawan diharapkan mengikuti pelatihan yang diadakan perusahaan agar dapat meningkatkan tingkat kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

2. Bagi pihak pimpinan perusahaan

   Penelitian ini menjadi masukan kepada perusahaan terkait, dimana sebaiknya perusahaan memberikan fasilitas yang mampu

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac. digilib.uinsby.ac.id id digilib.uinsby.ac.id

mendukung pengembangan potensi para karyawan yang bekerja di perusahaan.Menyeimbangkan hak dan kewajiban para karyawan agar meningkatkan tingkat kepuasan kerja dan komitmen organisasi.Memberikan berbagai pelatihan tentang kepuasan kerja dan komitmen organisasi agar tingkat *turnover* diperusahaan semakin rendah.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini jauh dari sempurna, bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melanjutkan atau meneliti kembali agar diperhatikan hambatan-hambatan yang dialami peneliti, hal ini guna memaksimalkan penelitian kembali yang akan dilakukan. Terutama pada saat pemberian skala kepada subjek agar saat pengisian skala dilakukan dengan sebenar-benarnya. Kemudian, memperhatikan variabel lain yang mempengaruhi variabel independent selain variable bebas yang telah diteliti saat ini. Juga Penelitian selanjutnnya agar meneliti variabel-variabel lain yang, yang berhubungan dengan *intention turnover*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi sehingga mampu mendapatkan hasil yang lebih komprehensif. Pada penelitian selanjutnnya disarankan untuk membuat item yang lebih bagus dan lebih baik lagi, agar subjek (Karyawan Pizza Hut) dapat menjawab dengan jujur dan memahami setiap pernyataan tersebut.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac. digilib.uinsby.ac.id id digilib.uinsby.ac.id