



- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo: Jakarta.
- Koesmono, H, Teman. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, Vol, 7, No. 2, September 2005:171-188.
- Kuntjoro, Sri Zainudin. 2002, *Komitmen Organisasi*. Bandung: Pustaka Media.
- Kurniasari, L., 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan terhadap Intensi Turnover*. Yayasan Dana Mandiri Sejahtera.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi* Edisi 10. Yogyakarta : Andi
- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. 2006, *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Buku I, Terjemahan, Jakarta: Salemba Empat
- Mobley, W. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mona Tiorina, Intan Ratnawati, 2012, Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi Pada Stikes Widya Husada Semarang, *Jurnal Manajemen*, Vol.1., No.2., p.145-157.
- Muhid, Abdul. 2010. Analisis Statistik SPSS for Windows, "Cara Praktis Melakukan Analisis Statistik". Surabaya: CV. Duta Aksara.
- Robbins, S.P. 2001, *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jilid 1. Jakarta: Prehalindo.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT Indeks.
- Ronald Sukwadi, Milkha Meliana, 2014, "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah", *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, Vol.3., No. 1., p. 1-9.
- Russ, F.A., & McNelly, K.M. 1995. "Link among satisfaction, commitment and turnover intention: the moderating effect of experiences, gender and performance". *Journal of Business Research*, Vol.34., p.57-65.
- Samad, S. 2006. "The Contribution of Demographic Variables: Job Characteristics and Job Satisfaction on turnover intention". *Jurnal of international management Studies*, 4.

- Samuel Emeke, Ikemefuna, 2012, Job Satisfaction and Employees' Turnover Intentions in total Nigeria pic. in Lagos State, Journal of Humanities and Social Science, Vol.2., No.14.,p.275-287.
- Sarminah, 2006, "The Contribution of Demographic variables: Job Characteristics and Job Satisfaction on Turnover Intentions", *Journal Of Human Resource*.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sukmadinata. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Remaja Rosdakarya Offset: Bandung.
- Suryono, Ekotama. 2015. *Cara Gampang Mengubah Karyawan Menjadi Aset Produktif Dan Menguntungkan*. Jakarta: Elexmedia Komputindo.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Cetakan ke Tiga. Jakarta.
- Suwandi, dan Nur Indriantoro (1999), "Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 2 (2), p. 173-195.
- Witasari, Ita. (2009), "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention". Tesis Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Diponegoro.