ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari hubungan karyawan dan pemberdayaan karyawan terhadap *hayātan ṭayyibatan* sumber daya insani BMH (Baitul Maal Hidayatullah) Perwakilan Jawa Timur.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Obyek penelitian ini adalah sumber daya insani BMH Perwakilan Jawa Timur yang berjumlah 45 orang. Variabel dalam penelitian ini meliputi variabel bebas yang terdiri dari hubungan karyawan dan pemberdayaan karyawan, dan variabel terikat, yaitu *hayātan ṭayyibatan* sumber daya insani BMH Perwakilan Jawa Timur. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil regresi dilakukan setelah model tidak mengalami gejala-gejala asumsi klasik seperti normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji statistik yaitu uji T (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *hayātan ṭayyibatan* sumber daya insani BMH Perwakilan Jawa Timur karena nilai t hitung > t tabel yaitu 2,131 > 2,018 dan nilai Sig. < 0,05 yaitu 0,039 < 0,05. Sedangkan variabel pemberdayaan karyawan secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *hayātan ṭayyibatan* sumber daya insani BMH Perwakilan Jawa Timur karena nilai t hitung < t tabel yaitu 0,485 < 2,018 dan nilai Sig. > 0,05 yaitu 0,630 > 0,05. Nilai koefisien regresi untuk masing-masing variabel adalah 0,523 untuk hubungan karyawan dan 0,166 untuk pemberdayaan karyawan. Pada uji secara simultan, hasil menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara hubungan karyawan dan pemberdayaan karyawan secara simultan terhadap *hayātan ṭayyibatan* karena karena nilai f hitung > f tabel yaitu 7,359 > 3,22 dan nilai Sig. < 0,05 yaitu 0,002 < 0,05. Nilai konstanta yang dihasilkan adalah sebesar 32,084.

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan kepada BMH Perwakilan Jawa Timur untuk tetap mempertahankan atau lebih meningkatkan program hubungan karyawan dan tetap menjalankan program pemberdayaan karyawan.

Kata Kunci : Hubungan Karyawan, Pemberdayaan Karyawan, *Hayātan Ṭayyibatan*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id