





## **B. Saran Dan Rekomendasi.**

Pengambilan keputusan pemimpin di Yayasan Yatim Mandiri Surabaya sudah bagus karena diambil dengan bermusyawarah, namun banyak yang belum mengetahui bagaimana proses itu terjadi karena hanya diketahui oleh para petinggi yayasan saja, karyawan tidak bisa mengikuti pada saat raker atau rapat kerja tersebut. Seharusnya perlu ditingkatkan lagi akan wawasan para karyawan akan hal tersebut dan mungkin para karyawan ataupun staff bisa diikut sertakan sekali-sekali dalam rapat.

Agar mereka dapat mengetahui proses dari setiap pengambilan keputusan dan dapat memberikan pendapat yang mungkin bisa di saring oleh pemimpin tersebut. Karena, terkadang bekerja dengan kelompok dapat mengurangi sedikit beban dan seorang pemimpin juga akan mengetahui bagaimana kinerja para karyawan ataupun staff/bawahannya tersebut dan menambah wawasan bagi setiap orang yang mengutarakan aspirasi maupun orang yang mendengarkan aspirasi tersebut.

## **C. Keterbatasan Penelitian.**

Keterbatasan peneliti dalam penelitian ini yakni harus bisa mengatur waktu dengan responden karena mereka sangat sibuk dengan pekerjaan masing-masing, sehingga peneliti harus bisa mengejar target yang disarankan. Pada saat wawancara peneliti mempunyai kendala yakni atasan atau ketua pengurus yayasan yang menjadi responden utama pada penelitian, beliau sering tidak berada di tempatnya atau sangat sulit untuk ditemui karena memang jam terbang beliau yang sangat padat, sehingga digantikan oleh direktur atau manajer, namun itu tidak menjadikan masalah karena beliau sangat humble dalam memberikan informasi terkait judul yang saya ajukan.

Sempat bertemu dengan beliau sebagai ketua pengurus yayasan dan Alhamdulillah bisa diberi kesempatan dengan senang hati untuk dapat mewawancarai beliau, namun yang saya tangkap di sini “jawaban beliau sangat tidak sesuai dengan pertanyaan yang saya ajukan kepada beliau”. Dan file dokumen ketika wawancara dengan beliau hilang.

Mungkin waktu awal kesana sempat di acuhkan atau kurang adanya respon yang positif dari karyawan disana karena mungkin belum saling mengenal satu sama lain dan sempat ditolak oleh satpam yayasan kemudian saya di alihkan ke MEC atau tempatnya pendidikan seperti kuliah (di tempat pendidikan tersebut awal kesana mereka langsung memberikan respon positif baik dari satpam maupun karyawan beserta atasannya). Namun dengan seiring berjalannya waktu mereka sangat membantu penelitian ini, dan bersifat sangat kekeluargaan.

