ABSTRAK

Wadifatuz Zuhroh, 2017, *Manajemen dan Karakteristik Etos Kerja di Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya*

Kata Kunci: *Manajemen, Karakteristik Etos Kerja*

Fokus Masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah: Bagaimana Manajemen dan Karakteristik Etos Kerja di Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya?

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan Bagaimana Manajemen dan Karakteristik Etos Kerja di Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya. Data kualitatif diperoleh dari wawancara, dokumentasi dan observasi. Analisis data dilakukan ketika dan setelah mengumpulkan data. Dengan menggunakan deskriptif, analisis data dilakukan *data reduction, data display, conclution drawing/verification.*

Penelitian ini menemukan bahwa terdapat manajemen dan karakteristik etos kerja di Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya, yang di dalamnya terdapat perencanaan etos kerja, pelaksanaan etos kerja, pengawasan etos kerja. Serta karakteristik etos kerja terdiri dari: disiplin kerja, ketekunan dalam bekerja, komitmen kerja, semangat kerja dan kreativitas.

Dan semua kegiatan tersebut telah terjadwal dengan rapi sehingga semua kegiatan menjadi lebih terarah dan efisien, serta mempunyai etika dalam bekerja, adanya semangat kerja karena termotivasi. Tetapi penelitian ini belum menjawab lebih jauh tentang manajemen dan karakteristik etos kerja di setiap bagian secara terperinci karena peneliti hanya membahas secara global tentang keseluruhan manajemen dan karakteristik etos kerja yang ada di Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya dan juga karena keterbatasan peneliti, kiranya tema ini dapat dijadikan masalah pada penelitian berikutnya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id