BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dalam penelitian ini berdasarkan data-data deskripsi yang tertara dalam sub bab-bab sebelumnya, peneliti dapat mengambil bahwa yang merupakan implikasi terpenting dari hasil studi lapangan dalam kaitannya dengan kajian teoritis dan rumusan masalah yang telah di buat di bab I, maka di ambil kesimpulan, antara lain:

1. Manajemen Etos Kerja

Dalam menangani atau mengatur kerja dari atasan (manajer) kepada bawahannya langsung dari proses kerja berlangsung, yaitu mulai dari perencanaan etos kerja, pelaksanaan etos kerja, pengawasan etos kerja, sampai mendapatkan hasil dari pekerjaan tersebut, serta mengevaluasi kekurangan yang ada hingga mencapai tujuan yang telah ditentukan dari awal.

Dalam perencanaan manajemen diatur sesuai dengan rencana kinerja karyawan yayasan dengan pimpinan yayasan. Yayasan tersebut dibangun melalui proses musyawarah para aktivis yang mendirikan. Tanpa adanya perencanaan, mustahil proses kegiatan manajemen Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya bisa berjalan dengan lancar.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Pelaksanaan kerja di Yayasan Yatim Cabang Surabaya lebih terarah untuk mencapai target yang telah ditentukan. Dengan adanya target tersebut, karyawan menjadi lebih bersemangat dalam bekerja. Terdapat juga pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan yang diadakan oleh kepala cabang yayasan Yatim Mandiri agar kualitas kerja karyawan menjadi lebih baik.

Untuk pengawasannya Yayasan Yatim Mandiri melakukan evaluasi seminggu sekali untuk membahas dan mecari solusi jika ada kendala-kendala ataupun ada target yang belum bisa dicapai. Evaluasi juga dilakukan setiap akhir tahun untuk mengetahui seberapa maksimal mereka bisa mencapai target yang ditetapkan selama setahun terakhir.

2. Karakteristik Etos Kerja

Etos kerja Yayasan Yatim Mandiri mencerminkan perilaku komitmen, ketekunan, semangat, dan kreativitas yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaannya. Etos kedisiplinan tidak dinilai sekedar dari jam masuk dan pulang kerja, namun dari kinerja karyawan dalam menyelesaikan target sesuai dengan tanggung jawab kerjanya, serta mengikuti ngaji bersama di pagi hari dan sore hari. Karyawan-karyawan Yatim Mandiri Cabang Surabaya, memiliki disiplin, ketekunan, komitmen, semangat dan kreativitas kerja yang baik, seperti halnya yang telah dijelaskan di atas.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Ketekunan kerja yang ada pada karyawan Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya meliputi berbagai sikap yang dapat dilihat dari bagaimana karyawan di sana bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan tugas yang telah diamanahkan pada masing-masing karyawan untuk lekas diselesaikan karena sangat penting. Untuk komitmen dapat dicontohkan dengan kesetiaan (loyalitas) karyawan yang ingin tetap bekerja di Yatim Mandiri ini. Semangat kerja karyawan Yatim Mandiri ini ditunjukkan dengan usaha mereka tepat waktu dalam menyelesaikan tugas, karena menghindari hal-hal untuk menunda pekerjaan, lebih senang bekerja dengan alasan menambah teman, ilmu, dan pemasukan. Inovasi dan Kreativitas yang ada di Yatim Mandiri ini adalah mengutamakan masalah pelayanannya kepada donatur itu lebih efektif dibandingkan hanya lewat media sosial maupun media cetak atau non karena itu menjadi salah satu daya tarik masyarakat untuk bergabung dan memberikan sebagian hartanya kepada adik-adik Yatim.

Oleh sebab itu, jika dilihat menurut teori dalam penelitian, Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya ini telah memanajemen perilaku atau sikap karyawan dengan menggunakan 5 karakteristik teori Jansen Sinamo dan Etos kerja Pribadi Muslim teori Toto Tasmoro. Hal inilah yang menyebabkan Yatim Mandiri Cabang Surabaya ini tetap mengatur maupun mengawasi perilaku atau sikap karyawan yang dilakukan lagi demi mencapai tujuannya menjadi lembaga yang maju dan tetap sesuai dengan pedoman Islam.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran dan Rekomendasi

Dari uraian di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran yang mungkin dapat dijadikan bahan pertimbangan

1. Yayasan Yatim Mandiri Cabang Surabaya

Dalam sebuah karya atau penelitian ilmiah tentu memiliki kekurangan-kekurangan tertentu. Hal itu tentu sebagai sebuah upaya untuk mengkoreksi guna membangun kesadaran diri akan keterbatasan sebagai manusia. Penyusunan penelitian ini memberikan pelajaran yang luar biasa bagi peneliti untuk terus selalu belajar meski dengan segenap kekurangan yang dimiliki. Bahwa mengetahui kondisi manajemen etos kerja dari suatu perusahaan maupun lembaga merupakan sesuatu hal yang berkesan sekali bagi peneliti.

Pertama untuk Yayasan, lebih selektif dalam memilih karyawan dan hendaknya memberikan perhatian lebih pada karyawan yang lama mengabdi pada Yayasan Yatim Mandiri. Kedua, untuk kepala yayasan, hendaknya lebih memotivasi para karyawannya, memperbaiki proses pelatihan dan pengembangan, meningkatkan dasar keterampilan, mengusahakan perbaikan dan pengembangan berkelanjutan. Ketiga, untuk para karyawan hendaknya mengembangkan setiap kemampuan dan kinerjanya dan selalu menggunakan waktu secara berkualitas agar kinerjanya juga menjadi lebih berkualitas.

Saran selanjutnya untuk mahasiswa. Sebagai seorang peneliti, hal praktis yang wajib dilakukan ketika terjun ke lapangan adalah keterlibatan peneliti di

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

lapangan dan terhadap subyek penelitian. Sehingga nantinya penelitian dapat berjalan dengan lancar dan tidak canggung. Membangun hubungan baik dengan informan merupakan alternative penting dalam rangka mencari data sebanyak-banyaknya, dan mengetahui serta langsung kondisi sosial yang ada.

2. Fakultas atau Program Studi

   Diharapkan dapat memberikan motivasi bagi fakultas untuk mengembangkan lagi pada ilmu Manajemen Etos Kerja

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id