















Dari paparan latar belakang di atas maka pokok yang akan dikaji dalam pembahasan ini adalah:

1. Pertimbangan hakim pada putusan Pengadilan Negeri Jombang No.23/Pid.B/2016/PN.JBG tentang penggelapan dalam jabatan.
2. Tinjauan hukum pidana Islam terhadap pertimbangan hakim dalam putusan Pengadilan Negeri Jombang No.23/Pid.B/2016/PN.JBG tentang penggelapan dalam jabatan.
3. Perspektif hukum pidana terhadap tindak pidana penggelapan dalam jabatan berdasarkan pasal 374 KUHP.
4. Perspektif hukum pidana Islam terhadap tindak pidana penggelapan dalam jabatan.
5. Sanksi yang diterapkan bagi pelanggar pasal 374 KUHP tentang penggelapan dalam jabatan.
6. Tinjauan hukum pidana islam terhadap sanksi yang diterapkan bagi pelanggar pasal 374 KUHP tentang penggelapan dalam jabatan.

Dari beberapa identifikasi masalah di atas, perlu diperjelas batasan atau ruang lingkup persoalan yang akan dikaji/diteliti dalam penelitian ini agar penelitian ini dapat terarah permasalahan yang akan dikaji/diteliti, adapun batasan masalah dalam pembahasan ini yaitu:

1. Pertimbangan hakim pada putusan Pengadilan Negeri Jombang No.23/Pid.B/2016/PN.JBG tentang penggelapan dalam jabatan.





1. Arinil Hikmah dengan judul *“Penggelapan Jabatan PNS Pemkab Banyuwangi Dalam Perspektif Hukum Pidana Dan Hukum Islam”* pada tahun 2009. Adapun hasil temuan dari Arinil Hikmah tersebut adalah Penggelapan jabatan yang dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil Pemkab Banyuwangi. Modus operandi yang dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil tersebut adalah dengan cara merekayasa kenaikan pangkat tanpa adanya Surat Keputusan, hanya berupa ketikan palsu saja. Hal ini dapat dikategorikan dalam bentuk-bentuk korupsi, yakni sebagai penggelapan jabatan atau penyelewengan kekuasaan. Karena penggelapan jabatan tersebut dapat merugikan keuangan negara atau perekonomian negara. Sedangkan dalam hukum Islam, penggelapan jabatan termasuk dalam kategori *gulūl* yakni penggelapan harta atau pengkhianatan atas amanat yang seharusnya dijaga. Dalam hal ini pelaku dikenakan pidana ta’zīr yakni sanksi diserahkan kepada pihak yang berwajib atau hakim.<sup>11</sup>
2. Karya Muhammad Zein Nur (2013), dengan judul *“Tinjauan Yuridis Tindak Pidana Penggelapan yang Dilakukan Oleh Tenaga Kerja Honorer (Studi Kasus Putusan nomor 83/PID.B/2012/PN.WTP)”*. Kesimpulan dari penelitian tersebut ialah bahwa (1). Dalam Putusan nomor 83/Pid.B/2012/PN.Wtp, Jaksa Penuntut Umum menggunakan Dakwaan alternatif, yaitu dakwaan kesatu pasal 374 KUHP, dan dakwaan kedua pasal 372 KUHP. Diantara unsur-unsur pasal yang didakwakan oleh

---

<sup>11</sup> Arinil Hikmah, (Penggelapan Jabatan PNS Pemkab Banyuwangi Dalam Perspektif Hukum Pidana Dan Hukum Islam) (“Skripsi”—IAIN Sunan Ampel, Surabaya, 2009).

Jaksa Penuntut Umum tersebut, yang dianggap terbukti secara sah dan meyakinkan adalah pasal 374 KUHP. Dimana, antara perbuatan yang dilakukan dengan unsur-unsur pasal saling mencocoki. Namun menurut penulis jaksa sebaiknya dalam kasus ini menerapkan pasal 3 UU No.31 tahun 1999 tentang pemberantasan tindak pidana korupsi dalam dakwaannya sehingga menurut pendapat dan analisis penulis penerapan hukum materiil dalam kasus tersebut kurang tepat. (2) dalam Putusan nomor 83/Pid.B./2012/PN.Wtp proses pengambilan keputusan yang dilakukan oleh Majelis Hakim, dianggap penulis sudah sesuai dengan aturan hukum yang berlaku, berdasarkan pada sekurang-kurangnya dua alat bukti yang sah serta alat bukti yang digunakan hakim adalah keterangan saksi dan keterangan terdakwa. kemudian mempertimbangkan tentang pertanggungjawaban pidana, dalam hal ini Majelis Hakim berdasarkan fakta-fakta yang timbul di persidangan menilai bahwa terdakwa dapat dipertanggungjawabkan atas perbuatan yang dilakukan dengan pertimbangan bahwa pada saat melakukan perbuatannya terdakwa sadar bahwa perbuatannya adalah tindak pidana, pelaku dalam melakukan perbuatannya berada pada kondisi yang sehat dan cakap untuk mempertimbangkan perbuatannya. Ada unsur melawan hukum, serta tidak adanya alasan penghapusan pidana.<sup>12</sup>

---

<sup>12</sup> Muhammad Zein Nur, (Tinjauan Yuridis Tindak Pidana Penggelapan Yang Dilakukan Oleh Tenaga Kerja Honorer (Studi Kasus Putusan No. 83/Pid.B/2012/Pn.Wtp)), ("Skripsi"-- Universitas Hasanuddin, Makassar, 2013)

Dari beberapa uraian penelitian di atas, maka ada perbedaan dan persamaan dengan penelitian yang akan penulis bahas, yakni pada kasus yang diteliti oleh Arinil Hikmah dengan judul *“Penggelapan Jabatan PNS Pemkab Banyuwangi Dalam Perspektif Hukum Pidana Dan Hukum Islam”*, lebih kepada penggelapan jabatan yang dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil, sedangkan dalam kasus penggelapan dalam jabatan yang akan diangkat oleh penulis dilakukan oleh pegawai perusahaan swasta. Perbedaan dengan penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Zein Nur (2013), dengan judul *“Tinjauan Yuridis Tindak Pidana Penggelapan yang Dilakukan Oleh Tenaga Kerja Honorer (Studi Kasus Putusan nomor 83/PID.B/2012/PN.WTP)”* terletak pada fokus peneliti yang lebih memfokuskan pada aspek yuridis dalam putusan, sedangkan dalam penelitian ini lebih memfokuskan kepada pertimbangan hakim dalam memutuskan suatu perkara, yang mana hakim dalam putusan tersebut cenderung meringankan hukuman dengan ditandai dari perbedaan hukuman yang ada dalam putusan hakim dengan ancaman hukuman yang diajukan oleh Jaksa Penuntut Umum. Dari uraian kedua penelitian di atas juga dapat ditarik persamaan dengan penelitian yang akan penulis lakukan yakni pada tema bahasan yang mengkaji tentang tindak pidana penggelapan.

Dari sini penulis tertarik untuk meneliti apakah pertimbangan hakim yang ada dalam putusan Pengadilan Negeri Jombang No.23/Pid.B/2016/PN.JBG sudah sesuai menurut asas keadilan hukum di Indonesia dengan Hukum Pidana Islam.

















sistematis dan kronologis yang sesuai dengan alur berpikir ilmiah, maka dibutuhkan sistematika pembahasan yang tepat, adapun sistematika pembahasan dalam penelitian adalah sebagai berikut:

Bab pertama, merupakan awal yang memaparkan secara global tentang latar belakang masalah yang dikaji. Hal ini merupakan langkah awal untuk melangkah pada bab-bab selanjutnya. Bab ini meliputi, latar belakang masalah, identifikasi dan batasan masalah, rumusan masalah, kajian pustaka, tujuan dan kegunaan penelitian, devinisi operasional, metode penelitian dan sistematika pembahasan.

Bab kedua, akan menjelaskan secara detail semua tentang konsep penggelapan dalam jabatan menurut hukum pidana Islam, sanksi penggelapan dalam jabatan menurut hukum pidana Islam yang memuat tentang macam-macam dan jenis-jenis jarimah, dan aspek hukum Islam yang terkait dengan tindak pidana penggelapan dalam jabatan.

Bab ketiga, akan menjelaskan secara detail semua tentang deskripsi putusan Pengadilan Negeri Jombang No.23/Pid.B/2016/PN.JBG tentang penggelapan jabatan dan pertimbangan hakim dalam putusan Pengadilan Negeri Jombang No.23/Pid.B/2016/PN.JBG tentang penggelapan jabatan.

Bab keempat, memuat tentang analisis mengenai putusan Pengadilan Negeri Jombang No.23/Pid.B/2016/PN.JBG tentang penggelapan jabatan dan tinjauan hukum pidana Islam terhadap putusan Pengadilan Negeri Jombang No.23/Pid.B/2016/PN.JBG tentang penggelapan jabatan.

