

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Perilaku Pemimpin dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Surabaya”** ini merupakan hasil penelitian lapangan dan penelitian ini untuk menjawab pertanyaan: apakah perilaku pemimpin berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Surabaya dan apakah kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Surabaya serta Apakah variabel perilaku pemimpin atau kompensasi yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Surabaya.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif melalui metode survey yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku pemimpin dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Surabaya. Untuk mengetahui hal tersebut, maka digunakan analisis regresi linier berganda dengan uji F dan uji t. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 25 karyawan dengan penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner. Sedangkan untuk pengujian analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian koefisien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variabel perilaku pemimpin (X_1) memiliki nilai t_{hitung} 4,211 dengan signifikansi kurang dari 5% ($sig = 0,000$). Hal ini berarti variabel perilaku pemimpin (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Begitu juga dengan hasil pengujian koefisien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variabel kompensasi (X_2) memiliki nilai t_{hitung} 2,282 dengan signifikansi kurang dari 5% ($sig = 0,033$). Hal ini berarti variabel kompensasi (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Adapun variabel yang memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan adalah perilaku pemimpin.

Untuk memotivasi karyawan agar berprestasi, hendaknya pihak bank lebih cermat dalam memberikan pemimpin yang profesional dan kompensasi yang menarik. Hal ini dilakukan agar memberikan semangat yang sangat dibutuhkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan agar target perusahaan tercapai.