DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING..... ii

PENGESAHAN TIM PENGUJI iii

MOTTO iv

PERSEMBAHAN v

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR..... vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL... xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 5

C. Tujuan Penelitian..... 5

D. Manfaat Penelitian..... 5

E. Definisi Operasonal 6

F. Hipotesis 8

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

BAB II LANDASAN TEORI

A. Tinjauan Umum tentang stress kerja 9

1. Pengertian stress kerja..... 9

2. Sumber- sumber stress kerja 12

3. Indikator Stres..... 15

4. Faktor- factor yang menimbulkan stres 18

5. Konsekuensi Stres Kerja 18

6. Strategi Manajemen Stres kerja 20

B. Tinjauan umum tentang kinerja Guru..... 23

1. Pengertian Kinerja Guru 24

2. Penilaian kinerja Guru 24

3. Tujuan Penilaian kinerja 25

4. Karakteristik guru yang memiliki kinerja yang tinggi 25

C. Pengaruh Stres Kerja Terhadap kinerja Guru..... 28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan pendekatan Penelitian 33

B. Sumber Data 34

C. Kerangka Pikir..... 35

D. Hipotesis 35

E. Sumber Data 36

F. Populasi dan Sampel..... 36

G. Metode Pengumpulan Data 37

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

H. Metode analisis Data 37

BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISA DATA

A. Analisis Deskriptif 47

B. Analisis dan Pembahasan..... 48

C. Data Tabulasi 56

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan..... 62

B. Saran-Saran 63

DAFTAR PUSTAKA..... 64

LAMPIRAN-LAMPIRAN

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id