BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Pelaksanaan perencanaan sumber daya manusia pada Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Timur dapat dikatakan belum sempurna, sebab sebagian dari perencanaan sumber daya manusia tersebut sesuai dengan teori dan sebagian dari teori yang telah ada belum diterapkan di Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Timur tersebut.
2. Sampai saat sekarang ini pemenuhan kebutuhan Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama untuk sumber daya manusianya sampai pada pendidikan dan dakwah sedangkan di bidang sosial dan ekonomi belum dapat terpenuhi dengan baik.

B. SARAN

Dalam penelitian ini perlu kiranya penulis menyampaikan beberapa saran yang mungkin berguna bagi kemajuan Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Timur di masa yang akan datang.

1. Hasil akhir dari penelitian ini mungkin belum mencapai kesempurnaan. Oleh karena itu perlu kiranya bagi semester bawah melengkapinya kelak agar mencapai hasil yang sempurna.
2. Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Timur hendaknya menetapkan jadwal masuk yang tetap bagi pegawainya, ini dikarenakan untuk

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

mendukung berhasilnya perencanaan sumber daya manusia guna tercapainya tujuan organisasi.

3. Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Timur juga hendaknya lebih memfokuskan perhatiannya pada pendidikan dan dakwah daripada politik berdasarkan khittah 1926, karena akan lebih meningkatkan sumber daya manusianya dalam rangka menghadapi era globalisasi dan informasi serta pasar bebas.
4. Hendaknya Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Timur melakukan perencanaan sumber daya manusia secara lebar, agar Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Timur memperoleh sumber daya manusia yang berdaya guna.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id