ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo**" ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang apakah terdapat pengaruh signifikan antara pemberian *reward* dan *punishment* secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo. Dan apakah terdapat pengaruh signifikan antara pemberian *reward* dan *punishment* secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo yang berjumlah 50 orang. Variabel dalam penelitian ini yaitu: variabel bebas meliputi pemberian *reward* dan *punishment*. Sedangkan untuk variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner dan wawancara kepada responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji statistik yaitu uji F simultan dan uji t persial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian *reward* dan *punishment* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial pemberian *reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan *punishment* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo.

Saran bagi PT. Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo perlu mengelola pemberian sistem *reward* dan *punishment* dengan baik sesuai dengan standart perusahaan yang diberikan kepada karyawan, sehingga bisa memaksimalkan hasil kinerja mereka. Dengan memberikan *reward* dan *punishment* dapat meningkatkan *employee engagement*, serta mempertahankan *top telent* dan kinerja karyawan yang semakin optimal. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat memperluas populasi penelitian tidak hanya dilakukan di wilayah Sidoarjo, sehingga hasil yang diperoleh dapat bermanfaat bagi karyawan Bank Syariah Bukopin Indonesia.

Kata kunci: *Reward, Punishment,* Kinerja Karyawan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id