BAB III

UPAH SISTEM TANDON

DI TOKO RANDU SURABAYA

A. Profil Toko RANDU Surabaya

Di Kecamatan Kenjeran terdapat sebuah toko yang bernama toko randu. Sebenarnya toko tersebut tidak mempunyai nama toko, akan tetapi masyarakat setempat dan para pelanggannya menyebutnya dengan sebutan "Toko RANDU" dengan alasan karena letak toko tersebut di jalan randu surabaya. Pemilik toko randu tersebut bernama Siyatik beliau sudah 10 tahun lebih berjualan beras sampai saat ini.[1]

1. Permodalan

Berdasarkan wawancara penulis kepada pemilik Toko RANDU Surabaya yaitu ibu Siyatik menuturkan bahwa Awal mula modal untuk membuka toko tersebut adalah dana yang diberi dari orang tua ibu Siyatik untuk dibuat sebuah usaha kecil-kecilan dan sebagian modalnya lagi dari hasil tabungan ibu Siyatik sendiri yang memang berniat untuk membuka usaha dari dulu.[2]

Mengenai status tanah yang di tempati toko RANDU Surabaya tersebut menurut pemilik toko menuturkan bahwa tanah tersebut masih kontrak dan untuk bangunannya baru miliknya sendiri. Untuk masa perpanjangan kontrak tanah tersebut dilakukan pada setiap 5 tahun sekali.

[1] Siyatik (Pemilik Toko Randu Surabaya), *Wawancara* Surabaya, 30 November 2016.
[2] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Pendapatan bulanan Toko RANDU Surabaya.

Hasil laporan keuangan Toko RANDU Surabaya pada bulan Juli 2016, pendapatan hasil penjualan beras berjumlah Rp. 106.950.000 dan untuk pendapatan hasil penjualan yang lain-lain sebesar Rp. 3.861.500. Jadi jumlah pendapatan Toko RANDU pada bulan Juli 2016 sebesar Rp. 110.811.500. Untuk jumlah pengeluaran pada bulan Juli 2016 sebesar Rp.9.327.500. Jadi total jumlah keuntungan Toko RANDU pada bulan Juli 2016 sebesar Rp. 101.484.000.[3]

Laporan Keuangan Toko RANDU Surabaya

Laba / Rugi Per 31 Juli 2016

NO		KETERANGAN	31 JULI 2016	31 JULI 2016
1		**AKTIVA**		
	1	Pendapatan Beras		Rp. 106.950.000
	2	Pendapatan lain-lain		Rp. 3.861.500
		Jumlah Pendapatan		Rp. 110.811.500
2		**PASIVA (Beban Usaha)**		
	1	Beban Gaji	Rp. 6.000.000	
	2	Beban Telepon	Rp. 76.500	
	3	THR (Tunjangan Hari Raya)	Rp. 3.000.000	
	4	Beban Listrik dan Air	Rp. 233.500	
	5	Beban lain-lain	Rp. 17.500	
		Jumlah Beban Usaha	Rp. 9.327.500	
				Rp. 9.327.500

[3] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

		Laba / Rugi		Rp. 101.484.000

Pada bulan Agustus 2016, hasil penjualan beras toko randu Surabaya sebesar Rp.35.650.000. dan untuk pendapatan lainnya hanya Rp. 1.852.500, jadi jumlah pendapatan Toko RANDU surabaya sebesar Rp.37.502.500. Untuk jumlah pengeluaran pada bulan Agustus 2016 sebesar Rp. 6.274.500. Jadi total jumlah laba yang diperoleh pada bulan Agustus 2016 sebesar Rp. 31.228.000.[4]

Laporan Keuangan Toko RANDU Surabaya

Laba / Rugi Per 31 Agustus 2016

NO		KETERANGAN	31 Agustus 2016	31 Agustus 2016
1		**AKTIVA**		
	1	Pendapatan Beras		Rp. 35.650.000
	2	Pendapatan lain-lain		Rp. 1.852.500
		Jumlah Pendapatan		Rp. 37.502.500
2		**PASIVA (Beban Usaha)**		
	1	Beban Gaji	Rp. 6.000.000	
	2	Beban Telepon	Rp. 64.000	
	4	Beban Listrik dan Air	Rp. 198.500	
	5	Beban lain-lain	Rp. 12.000	
		Jumlah Beban Usaha	Rp. 6.274.500	
				Rp. 6.274.500
		Laba / Rugi		Rp. 31.228.000

[4] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Hasil laporan keuangan pada bulan September 2016, jumlah pendapatan dari hasil penjualan beras Rp. 41.400.000 dan untuk pendapatan yang lain sebesar 1.780.000. Jadi jumlah pendapatan pada bulan September sebesar Rp. 43.180.000. untuk jumlah pengeluaran toko randu pada bulan September sebesar Rp. 6.287.000. Jadi total laba pada bulan September 2016 sebesar Rp. 36.893.000.[5]

Laporan Keuangan Toko RANDU Surabaya

Laba / Rugi Per 30 September 2016

NO		KETERANGAN	30 September 2016	30 September 2016
1		**AKTIVA**		
	1	Pendapatan Beras		Rp. 41.400.000
	2	Pendapatan lain-lain		Rp. 1.780.000
		Jumlah Pendapatan		Rp. 43.180.000
2		**PASIVA (Beban Usaha)**		
	1	Beban Gaji	Rp. 6.000.000	
	2	Beban Telepon	Rp. 67.500	
	4	Beban Listrik dan Air	Rp. 205.000	
	5	Beban lain-lain	Rp. 14.500	
		Jumlah Beban Usaha	Rp. 6.287.000	
				Rp. 6.287.000
		Laba / Rugi		Rp. 36. 893.000

[5] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Sedangkan pada bulan Oktober 2016, Toko RANDU Surabaya mendapatkan Rp. 49.910.000 Dari hasil penjulan beras dan pendapatan lain-lain sebesar Rp. 1.835.000. Jadi total pendapatan Toko RANDU Surabaya sebesar Rp. 51.745.000. Untuk pengeluaran pada bulan September 2016 sebesar Rp. 6.290.500. Jadi jumlah laba Toko RANDU Surabaya pada bulan september 2016 sebesar Rp. 45.455.000.[6]

Laporan Keuangan Toko RANDU Surabaya

Laba / Rugi Per 31 Oktober 2016

NO		KETERANGAN	31 Oktober 2016	31 Oktober 2016
1		**AKTIVA**		
	1	Pendapatan Beras		Rp. 49.910.000
	2	Pendapatan lain-lain		Rp. 1.835.000
		Jumlah Pendapatan		Rp. 51.745.000
2		**PASIVA (Beban Usaha)**		
	1	Beban Gaji	Rp. 6.000.000	
	2	Beban Telepon	Rp. 64.000	
	4	Beban Listrik dan Air	Rp. 210.500	
	5	Beban lain-lain	Rp. 16.000	
		Jumlah Beban Usaha	Rp. 6.290.500	
				Rp. 6.290.500
		Laba / Rugi		Rp. 45.455.000

Laporan keuangan pada bulan November 2016, hasil penjualan beras sebesar Rp. 51.750.000. Untuk pendapatan yang lain hanya Rp.

[6] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2.230.000. Jadi total pendapatan bulan November 2016 sebesar Rp. 53.970.000. sedangkan pengeluaran pada bulan November 2016 sebesar Rp. 6.273.500. Jadi jumlah keseluruhan laba Toko RANDU Surabaya pada bulan November 2016 sebesar Rp. 47.696.500.[7]

Laporan Keuangan Toko RANDU Surabaya

Laba / Rugi Per 30 November 2016

NO		KETERANGAN	30 November 2016	30 November 2016
1		**AKTIVA**		
	1	Pendapatan Beras		Rp. 51.750.000
	2	Pendapatan lain-lain		Rp. 2.220.000
		Jumlah Pendapatan		Rp. 53.970.000
2		**PASIVA (Beban Usaha)**		
	1	Beban Gaji	Rp. 6.000.000	
	2	Beban Telepon	Rp. 61.500	
	4	Beban Listrik dan Air	Rp. 193.500	
	5	Beban lain-lain	Rp. 18.500	
		Jumlah Beban Usaha	Rp. 6.273.500	
				Rp. 6.273.500
		Laba / Rugi		Rp. 47.696.500

Pada akhir tahun bulan Desember 2016, hasil penjualan beras sebesar Rp. 57.040.000. Dan untuk penjualan yang lain sebesar Rp. 2.062.500. Jadi jumlah pendapatan pada bulan Desember 2016 sebesar

[7] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Rp. 59.101.500. sedangkan pengelauaran Toko RANDU Surabaya pada bulan Desember sebesar Rp. 6.275.000. Jadi total laba toko randu Surabaya pada bulan Desember 2016 sebesar Rp. 52.827.000.[8]

Laporan Keuangan Toko RANDU Surabaya

Laba / Rugi Per 31 Desember 2016

NO		KETERANGAN	31 Desember 2016	31 Desember 2016
1		**AKTIVA**		
	1	Pendapatan Beras		Rp. 57.040.000
	2	Pendapatan lain-lain		Rp. 2.062.500
		Jumlah Pendapatan		Rp. 59.102.500
2		**PASIVA (Beban Usaha)**		
	1	Beban Gaji	Rp. 6.000.000	
	2	Beban Telepon	Rp. 63.000	
	4	Beban Listrik dan Air	Rp. 196.000	
	5	Beban lain-lain	Rp. 16.500	
		Jumlah Beban Usaha	Rp. 6.275.500	
				Rp. 6.275.500
		Laba / Rugi		Rp. 52.827.000

Kesimpulan dari hasil laporan keuangan Toko RANDU Surabaya pada bulan Juli sampai dengan bulan Desember 2016 rata-rata pendapatan laba yang diperoleh Toko RANDU Surabaya sebesar Rp. 52.597.250.

[8] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Menurut hasil wawancara penulis kepada pemilik Toko RANDU Surabaya ialah Pengambilan upah karyawan yang dilakukan oleh Toko RANDU itu berasal dari keuntungan bersih yang diperoleh pemilik Toko untuk setiap bulannya.[9]

3. Struktur Organisasi Toko RANDU Surabaya

Struktur organisasi merupakan susunan dan hubungan antara setiap bagian maupun posisi yang terdapat pada sebuah organisasi atau perusahaan dalam menjalankan kegiatan-kegiatan operasionalnya dengan maksud untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya. Struktur organisasi dapat menggambarkan secara jelas pemisahan kegiatan dari pekerja antara yang satu dengan kegiatan yang lainnya dan juga bagaimana hubungan antar aktivitas dan fungsi dibatasi. Di dalam struktur organisasi yang baik harus dapat menjelaskan hubungan antara wewenang dan siapa yang bertanggung jawab, jadi terdapat suatu pertanggung jawaban atas apa yang dikerjakan.

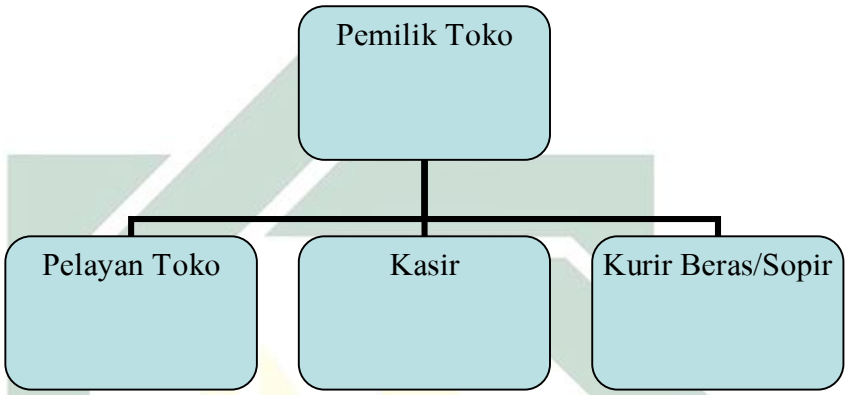
Dari hasil wawancara penulis kepada pemilik Toko RANDU Surabaya yaitu ibu Siyatik menjelaskan bahwa toko yang mereka dirikan adalah toko dia sendiri atau perorangan.[10] Artinya Toko RANDU Surabaya tidak di naungi oleh lembaga persatuan dagang atau kemitraan dagang. Jadi pemilik toko mendirikan toko dengan atas nama pribadinya.

[9] Ibid.
[10] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Adapun karyawan dari Toko RANDU Surabaya yakni pelayan toko, kasir, dan kurir beras merangkap sopir.[11]

Struktur Manajemen Toko RANDU Surabaya



Adapun tugas dan wewenang struktur manajemen dari Toko RANDU Surabaya adalah sebagai berikut:

a. Pemilik toko : Bertindak untuk mengawasi semua kegiatan yang ada di toko baik barang yang ada di toko maupun kinerja karyawannya.

b. Pelayan toko : Bertugas mengurusi dan melayani konsumen untuk membeli kebutuhan di toko RANDU.

c. Kasir : Berugas untuk melayani transaksi pembayaran dan mencatat hasil transaksi setiap konsumen kemudian di arsipkan.

[11] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

d. Kurir Beras/Sopir : Bertugas membawa beras ke konsumen dan juga memindahkan beras dari mobil ke dalam toko untuk di stock. Selain itu tugasnya merangkap sebagai sopir guna untuk semua keperluan toko.

4. Macam-macam barang yang Tersedia Di Toko RANDU Surabaya.

Di toko randu menjual aneka beras dengan segala merk yang ditawarkan, mulai dari jenis beras dengan kualitas biasa dengan harga yang murah sampai beras dengan kualitas yang sangat bagus atau super dengan harga yang paling mahal. Dan juga disana juga menawarkan isi satuan per karungnya mulai dari 5 kg sampai dengan 25 kg. berikut jenis beras mulai dari jenis yang biasa sampai jenis yang super yang di jual di Toko RANDU Surabaya:[12]

NO	MERK BERAS	KETERANGAN	BERAT (Kg)
1	PUTRI BIRU	SUPER	5 & 25
2	TAWON SUPER	SUPER	5 & 25
3	KELOPO IJO	SUPER	5 & 25
4	ROJO LELE	SUPER	25
5	JAGO	SUPER	25
6	BEKISAR	SUPER	5 & 25
7	RW (RONI WIJAYA)	SUPER	25

[12] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

8	APEL	BIASA	25
9	PAK TANI	BIASA	25
10	BRM	BIASA	25
11	SINTANOLA	BIASA	5 & 25
12	IKAN PAUS	BIASA	25
13	MELON	BIASA	25
14	MANGGA	BIASA	25
15	LUMBUNG DESA	BIASA	25
16	ANGGUR	BIASA	25
17	BAWANG	BIASA	25
18	PUTRI AYU	BIASA	25
19	MANGKOK MAS	BIASA	25
20	MANNA	BIASA	25

Selain beras karungan di Toko RANDU juga menjual minyak goreng kiloan dengan beraneka ragam merk yang di tawarkan seperti:

NO	**MERK**	**BERAT (Liter)**
1	BIMOLI	1 & 2
2	SUNCO	1 & 2
3	SANIA	1 & 2

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4	FILMA	1 & 2
5	KUNCI MAS	1 & 2
6	TROPICAL	1 & 2
7	FORTUNE	1 & 2

Tidak hanya beras dan minyak goreng yang di jual di Toko RANDU tetapi disana juga menjual pulsa PLN atau pulsa listrik untuk kebutuhan listrik warga sekitar. Toko randu bekerja sama dengan Bank Bukopin untuk mengenai pembayarannya, tidak hanya melayani penjualan pulsa listrik akan tetapi juga melayani pembayaran air PDAM dan juga pembayaran biaya telepon rumah.[13]

5. Peran Toko RANDU Surabaya di lingkungan sekitar.

Menurut warga sekitar adanya Toko RANDU sangatlah bermafaat dan membantu masyarakat sekitar dengan untuk memenuhi kebutuhan pokoknya seperti beras dan minyak goreng. Dan juga masyarakat dapat terbantu dengan adanya Toko RANDU yang sekarang menjual pulsa listrik apabila masyarakat sekitar yang kehabisan token pulsa listrik pada saat malam hari bisa membeli pulsa di Toko RANDU di karenakan Toko RANDU masih melayani transaksi jual beli sampai pukul 9 malam.[14]

Menurut para pelanggan setia Toko RANDU barang dan harga yang di tawarkan di Toko RANDU tersebut sangat sesuai dengan kualitas

[13] Ibid.

[14] Aisyah (Warga Sekitar Toko Randu Surabaya), *Wawancara* Surabaya, 2 Desember 2016.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

barang yang di jual. Kebanyakan dari pelanggan yang pernah membeli di Toko RANDU puas terhadap barang yang mereka beli serta layanan dari para karyawan Toko RANDU tersebut.

B. Legalitas Toko RANDU Surabaya

Legalitas sebuah toko sangatlah penting karena disetiap seseorang pengusaha berkeinginan untuk membuka usaha baru harus memiliki standar dari pemerintah tersendiri yaitu Surat Izin Usaha Perdagangan atau biasa disebut SIUP, agar nantinya bisa legalitas sebuah toko tersebut dapat dinyatakan legal. Tapi sayangnya toko randu tidak mempunyai surat izin resmi untuk buka usaha. Menurut pemilik toko beralasan bahwa toko yang dia miliki masih kecil dan pada saat waktu mau buka usaha belum sempat terpikirkan untuk membuat surat izin usaha tersebut.[15]

C. Sistem Rekrutmen Karyawan Di Toko RANDU Surabaya

Pekerja atau buruh adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain. Di Toko RANDU Surabaya dalam pengambilan atau pengrekrutan karyawan sama seperti di toko-toko yang lain yaitu dengan membuat pengumuman lowongan pekerjaan dengan selebaran yang di tempel di dekat lokasi toko tersebut, tapi cara seperti ini sudah tidak dilakukan lagi karena menurut pemilik toko tidaklah efektif dan hanya menghambur-hamburkan kertas dan juga

[15] Siyatik (Pemilik Toko Randu Surabaya), *Wawancara* Surabaya, 30 November 2016.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

merusak keindahan lingkungan sekitar toko dengan alasan itulah pemilik toko randu berhenti melakukan motode tersebut. Pemilik toko mengaku hanya sekali saja melakukan metode tersebut pada saat baru pertama kali buka Toko RANDU selepas itu pemilik toko tidak pernah melakukan cara tersebut. Pemilik toko mempunyai cara yang lain untuk mengrekrut karyawan baru dengan cara memberikan informasi lowongan pekerjaan kepada setiap pembeli atau pelanggan yang sedang membeli beras di Toko RANDU barang kali ada sanak saudara dari pelanggan toko yang membutuhkan pekerjaan bisa langsung mendaftarkan diri di toko tersebut.[16]

Dalam pengambilan calon-calon karayawan baru pemilik toko randu tidak pernah mempersulit para calon karyawannya untuk melamar pekerjaan disana mereka hanya ditanya oleh pemilik toko seputar alasan keinginannya untuk bekerja di Toko RANDU serta dari latar belakang mana pendidikan akhir calon karyawan tersebut. Apabila telah selesai sesi *interview* maka dilanjutkan mengenai aturan-aturan yang ada di Toko RANDU meliputi waktu masuk jam kerja, waktu pulang kerja, pergantian *sift* jam kerja dan lain-lain.

D. Kontrak kerja di Toko RANDU Surabaya

Setiap bakal calon karyawan baru Toko RANDU di awal masa kerjanya akan diberikan sebuah kontrak kerja dan peraturan-peraturan dari pemilik toko untuk diterapkan di Toko RANDU Surabaya. Biasanya

[16] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

pemilik toko memberikan apa saja tugas-tugas yang akan di kerjakan oleh karyawan baru tersebut. Salah satu peraturan yang di berikan dan terapkan disana ialah Seperti adanya aturan dari pemilik Toko RANDU mengenai hal pengupahan terhadap setiap karyawannya yaitu pengupahan sistem tandon. Oleh pemilik Toko RANDU akan menjelaskan bagaimana proses pengupahan sistem tandon tersebut yang sudah ada di toko randu sejak lama.[17]

E. Upah Sistem Tandon

Berdasarkan dari hasil wawancara penulis kepada pemilik Toko RANDU menjelaskan bahwa upah sistem tandon ialah suatu bentuk sistem pengupahan terhadap karyawan di Toko RANDU dengan mekanisme upah setiap bulannya tidak diberikan secara utuh atau penuh melainkan upah dari setiap karyawan tersebut ditahan sebagian oleh pemilik toko sampai akhir tahun dan setelah akhir tahun sisa upah yang ditahan tersebut diberikan dalam bentuk beras yang nilainya sama dengan sisa upah yang ditahan selama akhir tahun.[18]

F. Latar Belakang Upah Sistem Tandon

Mengenai aturan atau sistem pengupahan, hampir di setiap toko-toko cara menyalurkan gaji atau upahnya sama. seperti ada yang bulanan, mingguan atau pun harian dan nominalnya pun juga berbeda-beda

[17] Ibid.
[18] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

tergantung kesepakatan antara pemilik toko dan karyawan itu sendiri. Akan tetapi praktek pengupahan karyawan di Toko RANDU tidaklah sama dengan toko-toko lain, pasalnya di Toko RANDU mempunyai sistem pengupahan sendiri yang terbilang unik yaitu upah sistem tandon. Menurut pemilik Toko RANDU upah sistem tandon ini hanya sekedar sistem yang biasa dan dibuat agar menjadi variasi atau nuansa yang berbeda dari toko-toko yang lain dan menurut pemilik Toko RANDU gaji atau upah yang diberikan kepada karyawannya terbilang lumayan besar ketimbang toko-toko yang lain itulah salah satu alasan pemilik toko menetapkan upah sistem tandon tersebut.[19]

Mengenai sisa upah yang ditandon sampai akhir tahun tersebut itu berupa beras dari Toko RANDU, pemilik toko beralasan bahwa supaya tidak hanya sekedar pelanggan saja yang membeli beras disana tetapi juga setiap karyawan yang bekerja di Toko RANDU juga harus membeli beras juga disana. Dan pemilik toko mengaku bahwa sudah ada perjanjian dengan setiap karyawannya dan mereka tidak merasa keberatan dengan aturan atau sistem yang demikian.

Menurut hasil wawancara penulis dengan beberapa toko yang ada disekitar Toko RANDU Surabaya ialah mengenai upah atau gaji yang diberikan oleh pemilik toko kepada karyawannya. Di Toko Sumber Agung bahwasannya karyawan disana hanya diberikan upah sebesar

[19] Ibid.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Rp.1.500.000.[20] sedangkan di Toko Karunia para karyawannya diberikan upah untuk setiap bulannya sebesar Rp. 1.300.000.[21]

G. Aplikasi Upah Sistem Tandon

Upah sistem tandon adalah sistem pengupahan karyawan yang ada di Toko RANDU Surabaya yang mekanismenya, setiap karyawan Toko RANDU mendapatkan gaji sebesar Rp. 2.000.000 untuk setiap bulannya. Akan tetapi setiap karyawan hanya mendapatkan gaji mereka hanya Rp 1.800.000 untuk setiap bulanya dan sisa gaji karyawan yang belum terbayarkan sebesar Rp 200.000 per bulan. Dan sisa gaji yang belum terbayarkan tersebut berjumlah Rp 200.000 untuk ditandon atau ditahan sampai akhir tahun. Jadi sisa gaji untuk setiap karayawan yang belum terbayarkan sampai akhir tahun sebesar Rp. 2.400.000. dan sisa gaji sebesar Rp 2.400.000 tersebut tidak diberikan berupa uang tunai melainkan ditukar dengan beras dengan harga yang sama yaitu sejumlah Rp.2.400.000 yang berasnya diambil dari toko tersebut dan akan diberikan di akhir tahunnya.[22]

H. Sisa Upah Yang Tidak Dibayarakan Ketika Mengundurkan Diri

Di Toko RANDU Surabaya menerapkan pemberian upah yang tidak sama dengan toko-toko pada umumnya. Hal yang menjadi pembeda

[20] Darsono (Pemilik Toko Sumber Agung), *Wawancara* Surabaya, 6 Desember 2016.
[21] Chris (Pemilik Toko Karunia), *Wawancara* Surabaya, 6 Desember 2016.
[22] Siyatik (Pemilik Toko Randu Surabaya), *Wawancara* Surabaya, 30 November 2016.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

dalam pemberian upahnya adalah dengan sistem tandon. Dengan Menerapkannya pemberian upah dengan sistem tandon ini ternyata menimbulkan suatu masalah pada pemberian sisa upahnya.

Menurut hasil wawancara dengan salah satu pegawai Toko RANDU yang bernama Fanny eka nawangwulan. beliau pernah menjadi pegawai di Toko RANDU Surabaya, Fanny sendiri sudah hampir 5 tahun bekerja di Toko RANDU dan merasa sangat betah untuk bekerja di Toko RANDU. Akan tetapi pada tahun yang ke 6 Fanny berkeinginan untuk mengundurkan diri yang disebabkan beliau sedang mengandung. Dan usia kandungannya sudah hampir masuk bulan ke 9 dan berniat berhenti bekerja dan ingin fokus untuk merawat anaknya.

Pada pertengahan tahun 2016 tepatnya pada bulan Juli ingin mengundurkan diri dari toko randu. Dan menurut Fanny upah atau gaji yang akan diterimanya ketika saat mengundurkan diri sebesar Rp.1.200.000 rupiah. Akan tetapi sisa upah yang ditandon miliknya tersebut tidak dibayarkan oleh pemilik toko randu. Menurut Fanny tidak ada peraturan dari pemilik toko yang menjelaskan bahwasannya jika ada seorang pegawai yang mengundurkan diri atau berhenti kerja akan tidak mendapatkan sisa gaji miliknya yang ditandon. Padahal Fanny sangat berharap untuk sisa upah yang ditandon tersebut dapat menjadi tambahan biaya pada saat melahirkan anaknya nanti.[23]

[23] Fanny Eka Nawangwulan (Pegawai Toko Randu Surabaya), *Wawancara* Surabaya, 30 November 2016.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Hasil dari wawancara penulis dengan pemilik toko mengenai masalah ini, pemilik toko beralasan bahwa tidak memberikan sisa upahnya karena Fanny lah yang berkeingin mengundurkan diri sendiri dari Toko RANDU bukan pemilik toko yang berkeinginan memberhentikan Fanny. Jadi sudah menjadi resiko Fanny apabila tidak mendapatkan sisa gajinya.[24]

[24] Siyatik (Pemilik Toko Randu Surabaya), Wawancara Surabaya, 30 November 2016.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id