Abstrak

Chusniati. 2017. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di Yayasan Dana Sosial Mustahiq Surabaya

Kata kunci : *Strategi* dan *Pengembangan Sumber Daya Manusia*

Fokus masalah yang diteliti dalam penelitian ini yaitu strategi pengembangan sumber daya manusia di yayasan dana siaoal Mustahiq Surabaya.?

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi dan dokumentasi. Dalam pengolahan data menggunakan triangulasi data dengan tujuan untuk menguji keabsahan data yang diperoleh. Selanjutnya, data dianalisis dimulai dengan memilah-milah data, menyajikan data secara keseluruhan, kemudian menarik kesimpulan dari hasil analisis yang diperoleh.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah bahwa yayasan Mustahiq Surabaya merupakan yayasan dana sosial yang bergerak di bidang zakat, infaq, dan sdodaqoh. Yayasan Mustahuq Surabya memiliki sumber daya manusia yang berkompeten. Sumber daya manusia merupakan penunjang untuk kemajuan yayasan. Untuk menunjang kemajuan yayasan perlu dilakukan strategi utnuk mengembangkan sumber daya manusia. Strategi yang dilakuakan dalam pengembangan sumber daya manusia di yayasan dana sosial Mustahiq Surabaya meliputi strategi swadaya dan strategi studi eksternal. Strategi swadaya merupakan strategi pengembangan sumber daya manusia yang pelaksanaan dipusatkan di dalam lingkungan dan dikelola oleh pihak yayasan Mustahiq sendiri. Dalam realisasinya strategi swadaya di yayasan Mustahiq diterapakan dengan dua metode yaitu: *coaching conseling*, rotasi jabatan, dan kegiatan keagamaan. Sedangkan strategi studi eksternal merupakan strategi pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan di luar lingkungan yayasan Mustahiq. Kegiatan strategi studi eksternal berupa pembelajaran organisasi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id