ABSTRAK

Nida Shofroul Lailia. 2017. *Analisis Bentuk Pengembangan Karir Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur.* Di bawah bimbingan Bambang Subandi, M. Ag

Kata kunci: Pengembangan karir, bentuk pengembangan karir

Salah satu langkah dalam mewujudkan tujuan utama organisasi adalah pemenuhan aspek karir. Karir menunjukkan perkembangan para pegawai secara individual dalam jenjang jabatan atau kepangkatan yang dapat dicapai selama masa kerja dalam suatu organisasi. Oleh sebab itu, organisasi harus dapat mengarahkan dan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan diri.

Tujuan dari penelitian ini adalah mengidentifikasi bentuk pengembangan karir pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur. Data primer diperoleh dari wawancara, dokumentasi, dan observasi. Data sekunder diperoleh dari dokumen Subbagian Ortala dan Kepegawaian, studi pustaka, internet, jurnal dan hasil penelitian terdahulu. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif *descriptive*.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah bentuk pengembangan karir pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur terbagi menjadi lima, yaitu: pengembangan karir ke arah atas (*vertical*) berupa promosi jabatan dan pangkat, pengembangan karir ke arah samping (*lateral*) berupa mutasi pindah tugas atau rotasi, pengembangan karir secara relokasi (*relocation*) berupa mutasi tempat, pengembangan karir melalui pemberian tugas khusus (*enrichment*) berupa pendidikan dan latihan, izin/tugas belajar, dan pembinaan pegawai, dan pengembangan karir ke arah bawah (*relignment*) berupa penurunan jabatan atau demosi. Akan tetapi, penurunan jabatan di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur kurang dominan dilakukan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id