BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisa yang dikemukakan pada bab sebelumnya, peneliti dapat mengambil kesimpulan, bahwa terdapat lima bentuk pengembangan karir pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur. Pertama, pengembangan karir ke arah atas (*vertical*) berupa promosi jabatan dan pangkat. Kedua, pengembangan karir ke arah samping (*lateral*) berupa mutasi pindah tugas atau rotasi. Ketiga, pengembangan karir secara relokasi (*relocation*) berupa mutasi tempat. Keempat, pengembangan karir melalui pemberian tugas khusus (*enrichment*) berupa pendidikan dan latihan, izin/tugas belajar, dan pembinaan pegawai. Kelima, pengembangan karir ke arah bawah (*relignment*) berupa penurunan jabatan atau demosi. Akan tetapi, penurunan jabatan di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur kurang dominan dilakukan.

B. Saran dan Rekomendasi

Berikut saran dan rekomendasi yang dapat diberikan peneliti:

1. Bagi segenap pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur, hendaknya lebih semangat dan termotivasi untuk terus mengembangkan karirnya. Kesempatan karir dibuka lebar oleh instansi. Instansi telah memberi fasilitas guna menunjang kesempatan karir pegawai. Akan tetapi, minat pegawai untuk meningkatkan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

kemampuan dalam rangka pengembangan karirnya masih minim. Oleh karena itu, adanya kesempatan ini harus digunakan dengan sebaik mungkin.

2. Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kelemahan yang belum tercover dalam pembahasan skripsi ini. Untuk itu, penulis berharap agar suatu saat penelitian ini dapat dikembangkan lagi dengan cakupan yang lebih spesifik dan terperinci.

B. Keterbatasan Peneliti

Keterbatasan utama dalam penelitian ini adalah kurangnya informasi yang lebih spesifik mengenai lima bentuk pengembangan karir pegawai. Selain itu, beberapa informan menolak untuk diberi pertanyaan secara terstruktur, sehingga pertanyaan yang diajukan peneliti tidak sesuai dengan pedoman wawanacara yang telah dibuat.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id