ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil BPKAD Surabaya.Penelitian ini merupakan penelitian korelasi dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala *psychological capital* dan skala komitmen organisasi. Subyek penelitian ini berjumlah 50 orang dari jumlah populasi sebanyak 200 melalui teknik pengambilan *sampling* penelitian ini menggunakan penelitian yakni *purposive sampling* atau *judgmental* sampling Penarikan sampel secara purposif merupakan cara penarikan sample yang dilakukan memilih subjek berdasarkan kriteria spesifik yang dietapkan peneliti.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data, yang telah melewati hasil uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *product moment* dengan bantuan komputer program SPSS *for windows versi 16.* Hasil penelitian harga koefisien korelasi sebesar 0,705, dengan signifikansi sebesar 0,000 artinya $p<0,05$. Menunjukkan signifikan, bahwa ada hubungan antara *psychological capital* dengan komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil BPKAD Surabaya.

Psychological capital mempunyai hubungan secara positif dengan komitmen organisasi, artinya hubungan kedua variabel adalah berbanding lurus, semakin tinggi *psychological capital* akan di ikuti dengan tingginya penyesuaian akademik.

Kata Kunci : *Psychological Capital*, Komitmen Organisasi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id