BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Pada dasarnya kesimpulan disini tidak lain dibentuk untuk menjawab rumusan masalah dan hipotesis yang diprosisikan dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara *psychological capital* dengan komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil di BPKAD (Badan Pengelola Keuangan dan Aset daerah) Surabaya. Artinya semakin tinggi *psychological capital* pegawai negeri sipil, maka semakin tinggi pula komitmen organisasinya.

Secara umum, tingkat *psychological capital* yang memiliki responden penelitian ini cenderung sedang, responden yang memiliki tingkat *psychological capital* cukup baik. Hal yang dapat disimpulkan berdasarkan hasil tambahan penelitian adalah tidak terdapat perbedaan mean yang signifikan antara *psychological capital* terhadap komitmen organisasi. data demofrafis yang dilihat dalam penelitian ini adalah jenis kelamin, usia, status pernikahan, pendidikan terakhir, tahun bekerja dan jabatan.

Hal ini yang bisa dilihat dalam penelitian ini adalah faktor *psychological capital* yang memberikan sumbangan paling besar terhadap komitmen organisasi adalah faktor *self-efficacy*. Selain itu, faktor

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

resilience juga memiliki sumbangan efektif secara positif dalam menyumbang terhadap komitmen organisasi.

Terdapat faktor *psychological capital* adalah *hope* dan *optimism* yang memiliki sumbangan secara negatif artinya tidak terdapat pengaruh terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan hal tersebut, maka semakin tinggi *self-efficacy* dan *resilience* maka semakin tinggi pula komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil di BPKAD Surabaya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dilapangan mengenai penelitian hubungan antara *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada pegawai BPKAD-Surabaya, peneliti menyampaikan beberapa saran diantaranya adalah :

1. Bagi Perusahaan

   Peneliti berharap agar perusahaan dalam menjamin mutu kinerja pegawai untuk berkomitmen dalam bekerja supaya diberikan jaminan kehidupan yang layak untuk meningkatkan mutu kinerja yaitu terkait percaya diri, optimis, perasaan berharap pada perusahan dan bertahan dalam tekanan pekerjaan dengan langkah yang modern tanpa adanya penilaian subyektif.

2. Bagi peneliti selanjutnya

   Penulis berharap agar penelitian selanjutnya, bisa mengawasi langsung pengisian kuesioner untuk memperoleh hasil yang lebih maksimal dan melihat secara langsung dilapangan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

bagaimana kinerja karyawan mungkin juga melihat secara data performa kerja yang akan diteliti.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id