ABSTRAK

Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Profesionalisme, Berpikir Konseptual, dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan LAZNAS BMH (Baitul Maal Hidayatullah) Kantor Perwakilan Jawa Timur**" ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang apakah terdapat pengaruh signifikan secara simultan maupun parsial antara profesionalisme, berpikir konseptual, dan perencanaan karir terhadap kinerja karyawan LAZNAS BMH (Baitul Maal Hidayatullah) Kantor Perwakilan Jawa Timur.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan LAZNAS BMH (Baitul Maal Hidayatullah) Kantor Perwakilan Jawa Timur yang berjumlah 45 orang dengan *respondent rate* 100% (45 responden). Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner ke responden yakni karyawan LAZNAS BMH (Baitul Maal Hidayatullah) Kantor Perwakilan Jawa Timur, dan melakukan wawancara dengan Kepala Divisi Penghimpunan dan SDM LAZNAS BMH (Baitul Maal Hidayatullah) Kantor Perwakilan Jawa Timur. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji statistik yaitu uji F (simultan) dan uji T (parsial).

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa profesionalisme, berpikir konseptual, dan perencanaan karir berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan perencanaan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berpikir konseptual berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian ini disarankan agar dapat menjadi acuan bagi LAZNAS BMH (Baitul Maal Hidayatullah) Kantor Perwakilan Jawa Timur guna sebagai standar kompetensi yang dimiliki karyawan dan mengadakan pelatihan terkait agar tercapai hasil kerja yang lebih maksimal. Untuk penelitian selanjutnya yakni dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain dan data wawancara.

Kata Kunci: Profesionalisme, Berpikir Konseptual, Perencanaan Karir, Kinerja Karyawan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id