BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada hubungan yang negatif dan signifikan antara stres kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya. Artinya, semakin rendah stres kerja yang dialami oleh karyawan maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan. Begitu juga sebaliknya. Hal ini diperoleh dari nilai signifikansi sebesar 0,035, dimana nilai ini kurang dari 0,05 dan menunjukkan adanya hubungan antara stres kerja dengan produktivitas kerja. Selain itu diketahui nilai koefisien korelasi sebesar -0,473, dimana nilai ini menunjukkan hubungan kedua variabel cukup kuat dan arah hubungan negatif.
2. Ada hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya. Artinya, semakin tinggi motivasi yang dimiliki oleh karyawan maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. Begitu juga sebaliknya. Hal ini diperoleh dari nilai signifikansi sebesar 0,000, dimana nilai ini kurang dari 0,05 dan menunjukkan adanya hubungan antara stres kerja dengan produktivitas kerja. Selain itu

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

diketahui nilai koefisien korelasi sebesar -0951, dimana nilai ini menunjukkan hubungan kedua variabel cukup kuat dan arah hubungan positif.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan sebelumnya, peneliti memiliki beberapa saran sebagai masukan untuk berbagai pihak.

1. Bagi PT Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya agar dapat mengoptimalkan produktivitas perusahaan dengan selalu mengontrol stres kerja yang dialami oleh karyawan. Selain itu, perusahaan terus memberikan motivasi kepada karyawan secara rutin supaya karyawan terpacu untuk meningkatkan produktivitasnya.
2. Bagi peneliti selanjutnya, supaya dapat melanjutkan penelitian ini lebih baik dengan menambah faktor-faktor lain yang berhubungan dengan produktivitas kerja PT Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya. Selain itu, peneliti selanjutnya bisa menspesifikkan motivasi yang mana yang lebih berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id