

d) *Syirkah wujūh*

Di bawah ini akan dijelaskan jenis-jenis *syirkah* tersebut menurut *versi* syafii'iyah, yang meliputi:

1. *Syirkah 'inān*

Syirkah 'inān yaitu menggabungkan harta atau modal dua orang atau lebih yang tidak selalu sama jumlahnya. Boleh satu pihak memiliki modal lebih besar dari pihak lain. Demikian halnya dengan beban tanggungjawab dan kerja, boleh satu pihak bertanggungjawab penuh, sedangkan pihak lain tidak. Keuntungan dibagi dua sesuai presentase yang telah disepakati, jika mengalami kerugian maka risiko ditanggung bersama dilihat dari presentase modal,³⁰ sesuai dengan kaidah:³¹

الرَّابِحُ عَلَى مَا شَرَطًا وَالْوَضِيعَةُ عَلَى قَدْرِ مَالَيْنِ

Artinya: “Keuntungan dibagi sesuai kesepakatan dan kerugian ditanggung sesuai dengan modal masing-masing”.

Semua pihak berbagi dalam keuntungan dan kerugian sebagaimana yang disepakati diantara mereka, namun porsi masing-masing pihak (baik dalam kontribusi modal, kerja ataupun bagi hasil) tidaklah harus sama dan identik, tetapi sesuai dengan kesepakatan mereka.³²

³⁰ Abdul Rahman Ghazaly, *Fiqh Muamalat*, 132.

³¹ *Ibid.*, 132.

³² Dimyauddin Djuwaini, *Pengantar Fiqh Muamalah*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2008),

1. Besarnya jumlah modal yang disetorkan atau diinvestasikan, baik sama besarnya atau berbeda.
2. Porsi kerja dalam *syirkah*.

Bagian keuntungan untuk masing-masing anggota serikat nisbahnya harus ditentukan dengan jelas, misalnya 10%, 20%, 30%, atau 40%. Apabila pembagian keuntungan tidak jelas, maka *syirkah* menjadi *fāsid*, karena keuntungan merupakan salah satu *ma'qūd 'alaih*.

Apabila modal yang diinvestasikan sama, maka keuntungan juga dibagi dengan kadar yang sama, baik kegiatan usahanya oleh berdua atau oleh salah satunya. Akan tetapi apabila modalnya berbeda maka keuntungan juga berbeda. Anggota perserikatan yang modalnya besar berhak mendapatkan keuntungan yang lebih besar demikian sebaliknya. Sedangkan anggota yang lebih banyak porsi keterlibatannya dalam kerja, baik dengan tenaga dan pikirannya berhak mendapat bagian gaji sebagai kompensasi atas pekerjaannya.

Contohnya A dan B berserikat dalam suatu usaha, dengan masing-masing menanamkan modal Rp 10.000.000,00. Apabila usahanya mendapat keuntungan Rp 4.000.000,00, maka A dan B masing-masing mendapatkan bagian 50% dari keuntungan, yaitu Rp 2.000.000,00. Berbeda dengan apabila A menanamkan modal Rp20.000.000,00 sedangkan B Rp 10.000.000,00 dan keuntungan yang diperoleh Rp 4.500.000,00, maka pembagian keuntungan

