ABSTRAK

Muhammad Shobir NIM. B07202078, 2012. Skripsi Program StudiPsikologi Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya. **Efektivitas Metode *Outbound* dalam Meningkatkan Semangat Kerja.**

Dalam pengembangan semangat kerja tidak bisa dipupuk hanya lewat diskusi dan teori-teori, harus langsung digodok di lapangan dalam bentuk simulasi permasalahan dan kondisi yang real. Maka dalam hal ini dihadirkanlah metode *outbound* sebagai upaya yang tepat dalam menjaga serta meningkatkan semangat kerja dalam tiap-tiap SDM, karena dalam metode *outbound* tidak hanya dengan teori-teori namun didukung dengan simulasi-simulasi kegiatan yang menyenangkan tentunya muatannya masih berkaitan dengan semangat kerja.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah apakah efektif metode *outbound* dalam meningkatkan semangat kerja, subyek merupakan para guru Yayasan Pondok Pesantren Agropolitan Nurul Ma'arif dan Yayasan Pondok Pesantren Darul Ma'arif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui efektivitas metode *outbound* dalam meningkatkan semangat kerja.

Penelitian ini tergolong pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian praeksperimen. Dengan desain perlakuan ulang rancangan penelitian yang digunakan *One Group Pre Test-Post Test Design* yang merupakan desain eksperimen yang hanya menggunakan satu kelompok subyek (kasus tunggal) serta melakukan pengukuran sebelum dan sesudah pemberian perlakuan kepada subyek. Perbedaan kedua hasil tersebut dianggap sebagai efek perlakuan.

Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket. Pengujian instrument menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan normalitas. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah paired samples t-test karena data yang diperoleh normal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan metode *outbound* dalam meningkatkan semangat kerja. Dengan taraf signifikansi 0,000 < 0,05. Selain itu, dapat dilihat dengan membandingkan nilai t tabel dan t hitung, yang menghasilkan nilai -87,290 < 2,000. Dengan taraf signifikansi serta nilai perbandingan t hitung dan t tabel, maka terdapat hubungan metode *outbound* dalam meningkatkan semangat kerja.

Kata Kunci: *outbound*, Semangat Kerja

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id