BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan signifikansinya (0,000 < 0,05) metode *outbound* mempunyai hubungan positif dalam meningkatkan semangat kerja. Selain itu, dalam pengujian hipotesis juga dapat ditunjukkan dengan membandingkan t tabel dan t hitung, yang menghasilkan nilai -87,290 < 2,000. Dalam nilai tersebut juga menunjukkan bahwa metode *outbound* mempunyai hubungan positif dalam meningkatkan semangat kerja. Hal ini membuktikan metode *outbound* memiliki taraf signifikansi yang baik dalam meningkatkan semangat kerja. Artinya metode *outbound* efektif dalam meningkatkan semangat kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut: bagi penyelenggara kegiatan *outbound* jika ada konsep *indoor* dan *outdoor*, maka selayaknya lokasi diantara keduanya tidak terlalu jauh, demi efektifitas dan efisiensi penyelanggaraan kegiatan. Bagi subyek, kebersamaan, kekeluargaan serta nilai-nilai yang telah terbangun selama aktivitas kegiatan *outbound training* berlangsung, benar-benar mampu diimplementasikan dalam kegiatan sehari-hari. Untuk peneliti selanjutnya mengkoordinasikan dengan pihak subyek dalam penentuan pelaksanaan kegiatan harus benar-

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

benar matang dan telah tersampaikan informasi kepada peserta *outbound training* dengan tepat, (d) Bagi peneliti selanjutnya yang sama-sama menggunakan kuesioner semangat kerja, dimensinya dianjurkan untuk membuat kuesioner dari beberapa teori yang dioperasionalkan bukan dari faktor-faktor variabel tersebut.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id