ABSTRAK

Skripsi ini adalah hasil penelitian lapangan di PT. MNC Sky Vision cabang Surabaya untuk menjawab pertanyaan tentang: 1) Bagaimana ketentuan dan penerapan upah kerja lembur di PT.MNC Sky Vision kantor Cabang Ngagel Surabaya, 2) Bagaimana perspektif hukum Islam dan UU No. 13 Tahun 2003 terhadap upah lembur kerja pada karyawan di PT. MNC Sky Vision kantor Cabang Ngagel Surabaya.

Data penelitian dihimpun melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi dan selanjutnya dianalisis dengan teknik deskriptif analisis dengan pola pikir Induktif artinya analisa dari pengertian-pengertian atau fakta-fakta yang bersifat umum, yaitu mengenai ketentuan upah dan selanjutnya dipaparkan dari kenyataan yang ada dilapangan mengenai penerapan upah kemudian diteliti dan dianalisa sehingga hasilnya dapat digunakan untuk memecahkan permasalahan-permasalahan mengenai penerapan upah tersebut.

Hasil penelitian menyatakan bahwa, Ketentuan upah kerja lembur adalah upah kerja lembur akan diberikan untuk pekerja yang telah mendapatkan lima pelanggan dalam sehari dengan melebihi waktu kerja yang ditentukan pemerintah, sedangkan untuk pekerja yang tidak mendapatkan lima pelanggan dalam sehari tidak akan mendapat upah lembur meskipun mereka sudah bekerja melebihi waktu kerja lembur yang ditentukan oleh pemerintah yaitu 8jam. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa, *Pertama:* Ketentuan upah kerja lembur tidak diterapkan dengan sistem waktu akan tetapi dengan banyaknya mendapatkan pelanggan, *Kedua:* Penerapan sistem pengupahan kerja lembur yang terjadi di PT. MNC SKY VISION terdapat pelanggaran-pelanggaran hukum di dalamnya, yang tidak sesuai dengan prinsip hubungan Industrial baik yang ada dalam aturan hukum Islam maupun dalam aturan Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagai hukum positif di Indonesia beserta aturan-aturan lain yang terkait, seperti tidak adanya upah bagi pekerja yang tidak mendapatkan lima pelanggan dalam sehari .

Sejalan kesimpulan diatas, maka penulis berharap agar setiap pengusaha di Indonesia berusaha untuk membangun hubungan Industrial dengan kemitraan yang baik disertai dengan itikad baik untuk membangun kesejahteraan masyarakat dengan menciptakan sistem pengupahan yang benar-benar adil dan layak dengan kebutuhan hidup pekerjanya sehingga pembangunan ekonomi dapat berjalan dengan baik, serta dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id