

ABSTRAK

Skripsi ini adalah hasil penelitian lapangan untuk menjawab pertanyaan: apakah kepercayaan dan komitmen karyawan berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap prestasi kerja karyawan?.

Tujuan penelitian ini untuk membuktikan dan menganalisis adanya pengaruh kepercayaan dan komitmen karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada KJKS Ben Iman Lamongan.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif melalui metode survey yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepercayaan dan komitmen karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada KJKS Ben Iman Lamongan. Untuk mengetahui hal tersebut, maka digunakan analisis regresi linier berganda dengan uji F dan uji t. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 30 karyawan dari populasi 31, dengan penentuan sampel menggunakan teknik sensus. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Sedangkan untuk pengujian analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian koefesien regresi secara simultan (uji F) didapatkan F_{hitung} 41,619 lebih besar dari F_{tabel} 3,543, maka dapat dikatakan bahwa kepercayaan dan komitmen secara serentak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hasil pengujian koefesien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variabel kepercayaan (X_1) memiliki nilai t_{hitung} 4,096 lebih besar dari t_{tabel} 2,045. Pada variabel komitmen (X_2) memiliki nilai t_{hitung} 5,776 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,045, Hal ini berarti variabel kepercayaan (X_1) dan komitmen (X_2) secara parsial berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan (Y) pada KJKS Ben Iman Lamongan.