

BAB VI

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka simpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara simultan diketahui bahwa variabel X_1 (kepercayaan), dan X_2 (komitmen) secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan (Y), dengan F_{hitung} (41,619) lebih besar dari $F_{tabel}(3,354)$, maka hasilnya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh secara simultan dari kepercayaan dan komitmen pada KJKS Ben Iman Lamongan.
2. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa hipotesis kedua yang di ajukan benar, yakni H_0 ditolak dan H_1 diterima dengan nilai Koefesien regresi variabel kepercayaan (X_1) dengan nilai t_{hitung} 4,096 lebih besar dari t_{tabel} 2,045. Hal ini berarti variabel kepercayaan (X_1) berpengaruh positif terhadap prestasi kerja (Y) karyawan Ben Iman Lamongan.s
3. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa hipotesis kedua yang diajukan benar, yakni H_0 ditolak dan H_1 diterima dengan nilai

Koefesien regresi variabel komitmen (X_2) dengan nilai t_{hitung} 5,776 lebih besar dari t_{tabel} 2,045. Hal ini berarti variabel komitmen (X_2) berpengaruh terhadap prestasi kerja (Y) karyawan pada KJKS Ben Iman Lamongan.

B. Saran

Adapun hal-hal yang dapat penulis sampaikan sebagai masukan setelah penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk Perusahaan

- a. Dalam upaya untuk meningkatkan kepercayaan karyawan, disarankan kepada perusahaan agar senantiasa menepati harapan-harapan yang telah dijanjikan agar kepercayaan tiap karyawan semakin meningkat dan memberikan hasil yang sangat maksimal dalam bekerja (prestasi).
- b. Dalam upaya untuk meningkatkan komitmen pada setiap karyawan, disarankan kepada perusahaan senantiasa memberikan memperkuat jalinan ukhuwah baik dalam bekerja maupun diluar pekerjaan pada umumnya.
- c. Dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan selain dengan memperkuat kepercayaan dan menumbuhkan komitmen, disarankan kepada perusahaan agar senantiasa memberikan hal-hal lain yang mendukung untuk kebutuhan karyawan dalam bekerja.

2. Untuk Para Karyawan

- a. Perlunya mempertahankan kepercayaan dan komitmen yang sudah ada agar bisa lebih meningkatkan prestasinya dalam bekerja.
- b. Menerapkan nilai-nilai yang sesuai dengan norma dalam bekerja, salah satunya menerapkan kepercayaan yang tinggi dan berkomitmen untuk mencapai tujuan KJKS.

3. Untuk Peneliti Selanjutnya

Apabila ada peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti tentang prestasi kerja karyawan, disarankan untuk menambah atau mengembangkannya dengan variabel-variabel bebas lainnya.