

Tujuan dari penelitian ini adalah: Pertama, untuk mengetahui pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan yang dijalankan PT Unitex Tbk; Kedua, untuk menganalisis faktor-faktor tujuan dan alternatif yang mempengaruhi dan harus dipertimbangkan dalam penyusunan model rekrutmen dan seleksi karyawan PT Unitex Tbk; Ketiga, untuk merumuskan alternatif model pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan yang diterapkan PT Unitex Tbk. Penelitian ini dilakukan di PT Unitex Tbk dengan ruang lingkup pada posisi staf marketing. Data yang digunakan terdiri dari data primer dan data sekunder. Analisis menggunakan *Expert Choice 2000* dan *Microsoft Excel 2003*. Persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan adalah sama-sama tentang seleksi karyawan pada suatu perusahaan. Tetapi dalam penelitian yang akan penulis teliti tidak hanya tentang seleksi saja, melainkan tentang seleksi dan penempatan karyawan di Bank Syariah Bukopin Cabang Sidoarjo Kasus Terhadap Karyawan yang *Resign*.

Sulfitriyana, dalam skripsinya yang berjudul “Efektivitas Sistem Penempatan Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang”.¹⁴ Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem penempatan pegawai dan untuk mengetahui tingkat keefektivan penempatan pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang. Metode penelitian ini adalah kualitatif deskriptif. Jenis data

¹⁴ Sulfitriyana, “*Efektivitas Sistem Penempatan Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang*” (Skripsi – Universitas Hasanuddin, Makassar, 2012).

yang dikumpulkan terdiri dari dari primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang dilakukan berupa wawancara kepada informan yang terkait langsung dengan judul penelitian, observasi melalui pengamatan terhadap obyek, dan dokumentasi berupa data-data sebagai literatur dan referensi. Persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan adalah sama-sama tentang penempatan karyawan pada suatu perusahaan dan sama-sama menggunakan kualitatif deskriptif. Tetapi dalam penelitian yang akan penulis teliti tidak hanya tentang penempatan karyawan saja, melainkan tentang seleksi dan penempatan karyawan di Bank Syariah Bukopin Cabang Sidoarjo Kasus Terhadap Karyawan yang *Resign*.

Risa Fitri Ayu, dalam skripsinya yang berjudul “Evaluasi Pelaksanaan Penempatan Pegawai pada Jabatan Struktural di Lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Riau Tahun 2009”.¹⁵ Penelitian ini bertujuan untuk memberikan evaluasi terhadap pelaksanaan penempatan pegawai pada jabatan struktural di lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Riau Tahun 2009. Data di dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data dalam bentuk kuesioner, wawancara, dan studi kepustakaan. Analisis data yang dilakukan secara kualitatif dan kuantitatif (gabungan). Persamaan

¹⁵ Risa Fitri Ayu, “*Evaluasi Pelaksanaan Penempatan Pegawai pada Jabatan Struktural di Lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Riau Tahun 2009*” (Skripsi – Universitas Islam Riau, 2011).

secara deskriptif kualitatif, yaitu analisis yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati dengan metode yang telah ditentukan. Tujuan dari metode ini adalah untuk membuat deskripsi atau gambaran mengenai objek penelitian secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta, sifat-sifat serta hubungan antar fenomena yang diselidiki. Kemudian data tersebut diolah dan dianalisis dengan pola pikir yang berpijak pada fakta-fakta yang terjadi di lapangan kemudian diteliti, dianalisis dan disimpulkan sehingga pemecahan persoalan atau solusi tersebut dapat diperoleh.

I. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan ini dipaparkan dengan tujuan untuk memudahkan penulisan dan pemahaman. Oleh karena itu, penulisan skripsi ini dibagi dalam berbagai bab, pada tiap – tiap bab terdiri atas beberapa sub bab, sehingga pembaca dapat memahami dengan mudah. Adapun sistematika pembahasannya adalah:

Bab pertama adalah pendahuluan yang memuat uraian tentang latar belakang masalah, identifikasi dan batasan masalah, rumusan masalah, kajian pustaka, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, definisi konseptual, metode penelitian (meliputi data yang dikumpulkan, sumber data, teknik pengumpulan data, teknik pengolahan dan analisis data), dan sistematika pembahasan.

Bab kedua landasan teori yang memuat teori tentang manajemen sumber daya insani, teori seleksi karyawan, serta teori tentang

