ABSTRAKSI

win Windasari, 2012. Penilaian Kinerja Karyawan Di Bank Syari'ah Karya Mugi Sentosa rabaya.

ta Kunci: Penilaian kinerja karyawan

Dalam sebuah organisasi penilaian kinerja mempunyai peran dalam keberhasilan setiap kerjaanya, penilaian kinerja digunakan agar pelaksanaan dan hasil sesuai dengan apa yang dasarkan pencapaian tujuan. Kinerja Karyawan sendiri memerlukan cara dan metode agar a mengukur penilaian dari kinerja karyawan.

Rumusan masalah yang diangkat oleh peneliti adalah mengenai penilaian kinerja yawan di Bank Syari'ah Karya Mugi Sentosa Surabaya. Penelitian ini dilakukan di Bank ari'ah Karya Mugi Sentosa Surabaya dengan menggunakan teknik pengumpulan data wancara, observasi, dan dokumentasi. Selain itu untuk menegaskan keabsahan data, maka akukan triangulasi data, setelah data terkumpul kemudian dianalisis dengan *Metode Analisis ta* yang dikemukakan oleh Miles dan Huberman. Analisis data menurut Miles dan Huberman bagi menjadi tiga yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Dalam hasil penelitian di dapatkan kesimpulan bahwa: penilaian kinerja karyawan di nk Syari'ah Karya Mugi Sentosa Surabaya menggunakan metode *chect list* dan penilaian erja karyawan di Bank Syari'ah Karya Mugi Sentosa Surabaya dilakukan oleh minimal 4 gawas dengan tugasnya masing-masing dan memperhatikan beberapa unsur, yaitu unsur mampuan dan unsur perilaku, dengan cara melihat kemampuan yang dimiliki dari setiap lividu karyawan berapa hasil yang mereka lakukan kemudian dinilai dan ditetapkan apakah masuk kategori baik, sedang dan cukup. Dampak positifnya adalah penilai bisa mengetahui gkat kebutuhan dan kekurangan karyawan, dan karyawan lebih disiplan dari yang sebelumnya, npak negatif, terjadinya bias *hallo effect* yang mengakibatkan indeks kinerja karyawan tidak mberikan gambaran yang nyata dari karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id