











Jika pembagian harta warisan yang ditinggalkan oleh tenaga kerja yang muslim menggunakan sistem hukum kewarisan Islam yang bersumber pada al-Qur'an dan as-Sunnah, apakah UU No. 3 tahun 1992 tentang Jamsostek yang salah satu pasalnya membahas tentang ketentuan ahli waris sudah sesuai dengan hukum kewarisan Islam?

Dalam penjelasan Pasal 12 ayat (1) UU No. 3 tahun 1992 tentang Jamsostek disebutkan bahwa yang dimaksud dengan ahli waris dari tenaga kerja yang meninggal dunia adalah isteri atau suami, keturunan sedarah dari tenaga kerja menurut garis lurus ke bawah, dan garis lurus ke atas, dihitung sampai derajat kedua termasuk anak yang disahkan. Apabila garis lurus ke atas dan ke bawah tidak ada, diambil garis ke samping dan mertua. Bagi tenaga kerja yang tidak mempunyai keluarga, hak atas Jaminan Kematian dibayarkan kepada pihak yang mendapat surat wasiat dari tenaga kerja yang bersangkutan atau perusahaan untuk pengurusan pemakaman.

Mengenai ahli waris yang telah disebutkan dalam penjelasan Pasal 12 ayat (1) UU No. 3 tahun 1992 ada sedikit penyimpangan dari sistem hukum kewarisan Islam, hal ini terlihat dari kedudukan anak yang disahkan (anak luar nikah) dan mertua sebagai ahli waris penerima uang jaminan kematian. Dalam hukum kewarisan Islam dijelaskan bahwa sebab-sebab seseorang mendapatkan warisan dari pewaris itu ada tiga sebab, yaitu adanya hubungan sedarah, adanya





























dilakukan, meliputi gambaran umum tentang PT. Jamsostek (Persero) serta ketentuan mengenai program jaminan kematian dan ketentuan ahli waris penerima uang jaminan kematian dalam UU No. 3 tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Bab keempat adalah analisis, bab ini berfungsi untuk menganalisis tentang ketentuan ahli waris uang jaminan kematian dalam UU No. 3 tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja dalam tinjauan hukum Islam.

Bab kelima adalah penutup, bab ini berisi dua subbab yaitu kesimpulan dan saran.