DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN v
KATA PENGANTAR vi
ABSTRAK viii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii

BAB I : PENDAHULUAN 1
A. Konteks Penelitian 1
B. Fokus Penelitian 4
C. Tujuan Penelitian 4
D. Manfaat Penelitian 5
E. Kajian Hasil Penelitian Terdaulu 5
F. Definisi Konsep 6
G. Kerangka Pikir Penelitian 10
H. Metode Penelitian 11
1. Pendekatan dan Jenis Penelitian 11
2. Subjek,Objek dan Lokasi Penelitian 12
3. Jenis dan Sumber Data 14
4. Tahap-tahap penelitian 16
5. Teknik Pengumpulan Data 18
6. Teknik Analisis Data 20
7. Teknik Pemeriksaan keabsahan Data 22
I. SistematikaPembahasan 23
J. JadwalPenelitian 25

BAB II : KAJIAN TEORITIS 26
A. Kajian Pustaka 26
1. Pengertian dan Elemen Organisasi 26
2. Karakteristik dan Fungsi Organisasi 31
3. Budaya dan Iklim Komunikasi Organisasi 35
4. Fungsi Komunikasi dalam Organisasi 39
5. Format Interaksi Komunikasi Organisasi 43
6. Media dalam Komunikasi Organisasi 45
7. Sistem dan Proses Seleksi 47

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Kajian Teori..... 50
1. Teori Sistem Sosial..... 50
2. Teori Jaringan 54

BAB III : PENYAJIAN DATA 58
A. Deskripsi Subjek dan Lokasi Penelitian..... 58
1. Deskrisp Subjek 58
2. Deskripsi Objek Penelitian..... 64
3. Deskripsi Lokasi Penelitian 64

B. Deskripsi Data Penelitian..... 64
1. Sejarah Berdirinya Yayasan Kemandirian Nusantara..... 64
2. Politeknik Mandiri Utama 69
3. Mandiri Entrepreneur Center 74
4. Insan Cendikia Mandiri Boarding School 77
5. Sistem Seleksi penerimaan anak didik yatim ..... di Yayasan Kemandirian Nusantara 79
6. Proses Komunikasi dalam sistem seleksi di Yayasan Kemandirian Nusantara..... 104
7. Media yang digunakan dalam sistem seleksi di Yayasan Kemandirian Nusantara..... 115

BAB IV : ANALISI DATA..... 125
A. Temuan Penelitian 125
1. Sistem seleksi penerimaan anak didik yatim yang bersifat terbatas..... 125
2. Proses Komunikasi dalam sistem seleksi iklim komunikasi ditentukan oleh organisasi yang kondusif..... 129
3. Media yang digunakan dalam sistem seleksi 133

B. Konfirmasi Temuan dengan Teori..... 138

BAB V : PENUTUP 142
A. Simpulan 142
B. Rekomendasi 143

DAFTAR PUSTAKA..... 145
BIODATA PENULIS..... 147
LAMPIRAN-LAMPIRAN..... 148

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Informan	14
Tabel 1.2	Jadwal Penelitian	25
Tabel 2.1	Fungsi Komunikasi Organisasi	42
Tabel 3.1	Materi Diklat MEC	75

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Pikir Penelitian	10
Gambar 1.2	Komponen dalam analisis data	20
Gambar 2.1	Gambar Elemen Organisasi	28
Gambar 3.1	Stuktur Organisasi YKN	68
Gambar 3.2	Logo YKN	68
Gambar 3.3	Sistem Pendidikan PMU	71
Gambar 3.4	Logo PMU	73
Gambar 3.5	Logo MEC	76
Gambar 3.6	Logo ICMBS	79
Gambar 3.7	Skema Sistem Seleksi di PMU	90
Gambar 3.8	Skema sistem Seleksi di MEC	96
Gambar 3.9	Skema Sistem Seleksi di ICMBS	103

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id