BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Merujuk pada fokus masalah yang tediri dari sistem seleksi penerimaan anak didik yatim purna asuh, proses komunikasi, dan media yang digunakan dalam sistem seleksi di Yayasan Kemandirian Nusantara Surabaya, berikut penelitin akan simpulkan.

1. Sistem Seleksi penerimaan anak didik yatim yang bersifat Semi Terbatas

   Sistem seleksi penerimaan anak didik yatim purna asuh di Yayasan Kemandirian Nusantara Surabaya bersifat terbatas. Terbatas artinnya telah dibatasi atau ditentukan batas-batasnya. Sistem seleksi penerimaan anak didik yatim purna asuh di yayasan kemandirian Nusantara dibatasi hanya untuk anak yatim dan yatim piatu dengan memenuhi kreteria-kreteria yang ditelah ditentukan oleh tim penyeleksi.

   Sistem seleksi yang terbatas ditunjukan dengan terbatasnya anak didik yang dapat mengenyam pendidiakan lembaga pendidikan Yayasan Kemandirian Nusantara yang tidak semua dapat diterima. Karena sistem seleksi tersebut hanya terbatas untuk anak didik yang berstatus anak yatim atau yatim piatu yang dapat diterima.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Proses komunikasi dalam sistem seleksi ditentukan oleh Iklim Komunikasi Organisasi yang Kondusif.

Dari berbagai bentuk proses komunikasi yang terjadi dalam sebuh sistem seleksi pada penerimaan anak didik yatim purna asuh di YKN, hal yang menjadi faktor utama atau hal yang menentukan proses komunikasi dapat berjalan dengan lancar dan kondusif adalah tidak lain karena Iklim Komunikasi organisasi yang kondusif. Diman suatu iklim komunikasi organisasi tersebut terbentuk dengan baik di Yayasan Kemandirian Nusantara tersebut.

Iklim komunikasi organisasi yang menjadi penentu lancar tidaknya suatu sistem sangat memperngaruhi jalannya suatu sistem tersebut. Sama halnya pada sistem seleksi di YKN yang dapat berjalan baik karena iklim komunikasi organisasi yang terbentuk atau terjalin dengan baik.

3. Media Yang Digunakan dalam sistem seleksi

Media yang digunakan dalam sistem seleksi penerimaan anak didik yatim purna asuh yakni:

a. *Media Antar Pribadi,* yang berupa interaksi langsung antar personal atau pribadi dengan pribadi secara langsung, melalui surat atau telefon.

b. *Media Internal,* yang berupa majalah "Yatim" yang diterbitkan oleh yayasan Induk Yatim Mandiri setiap satu bulan sekali

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

c. *Media Online,* yang berupa situs jejaring social facebook dan website atau blog yang dimiliki oleh Yayasan Kemandirian Nusantara

d. *Media Cetak,* yang berupa *brosur atau leaflet*

B. Rekomendasi

1. Saran untuk Yayasan Kemandirian Nusantara :

   a. Agar sistem seleksi yang telah di laksanakan di Yayasan Kemandirian Nusantara Surabaya perlu diinstitusionalkan dalam peraturan dan pedoman pelaksanaan

   b. Sistem Seleksi penerimaan anak didik yatim purna asuh di Yayasan Kemandirian Nusantara Surabaya yang bersifat terbatas agar kedepannya menjadi sistem seleksi yang bersifat tidak terbatas tetapi tetap dengan kualitas yang baik dan profesional.

2. Saran untuk penelitian selanjutnya :

   a) Penelusuran data lebih mendalam tentang Iklim Komunikasi Organisasi di Yayasan Kemandirian Nusantara Surabaya

   b) Penelitian selanjutnya diharapkan lebih mendalam mengenai manajemen organisasi yang ada di Yayasan Kemandirian Nusantara Surabaya

   c) Lebih menelusuri media komunikasi yang digunakan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id