# ABSTRAK

Ilham Yosi Ariansyah, Pengaruh Motivasi Otonom Terhadap Kinerja SDM Masjid Al Akbar Surabaya

Kata Kunci : motivasi otonom, kinerja

Motivasi otonom telah teruji dapat menghasilkan kinerja maksimal. Masjid Al Akbar Surabaya sebagai sebuah lembaga dakwah tentu juga mengharapkan adanya kinerja yang baik dari SDM. Dengan mengetahui pengaruh motivasi otonom terhadap kinerja SDM Masjid Al Akbar Surabaya, akan dapat dirumuskan sistem pemotivasian yang sesuai dengan kondisi Masjid Al Akbar Surabaya.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Penentuan jumlah sampel menggunakan permodelan rasch dengan tingkat keteltian 95%. Konversi data serta uji bias instrumen dan responden dilakukan dengan permodelan rasch. Uji regresi dilakukan dengan product moment, serta analisis unidimensionalitas dilakukan dengan permodelan rasch.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi otonom memiliki peranan sebesar 98,5% dalam memprediksi kinerja. kompetensi dan keterikatan berpengaruh signifikan dan memiliki hubungan yang searah terhadap kinerja. Sedangkan otonomi tidak berpengaruh signifikan dan memiliki hubungan terbalik terhadap kinerja. Responden berpendidikan SMP dan SLTA, berjenis kelamin laki-laki, serta bertugas pada jabatan petugas kebersihan, keamanan, sopir, serta teknisi memiliki motivasi otonom terendah dibandaing responden yang lain. Hasil analisis faktor mengindikasikan bahwa item pertanyaan yang diberikan kepada SDM Masjid Al Akbar Surabaya menggambarkan satu kesatuan variabel motivasi otonom. Rekomendasi terhadap penelitian selanjutnya agar merumuskan strategi dalam meningkatkan motivasi otonom serta melakukan uji pengaruh atau hubungan pada faktor usia, tingkat pendidikan, jenis kelamin, serta jabatan terhadap motivasi otonom SDM Masjid Al Akbar Surabaya.




digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

## ABSTRACT

Ilham Yosi Ariansyah, The Influence of Autonomous Motivation on The Performance of The Employees of Masjid Al Akbar Surabaya.

Keywords: autonomous motivation, performance.

Autonomous motivation is already tested will greatly enhance work performance. Masjid Al Akbar Surabaya, as a dawah institution, definitely expects a good performance from their employees. By understanding the influence of autonomous motivation on the performance of the employees of Masjid Al Akbar Surabaya, motivating system that suitable with the condition of Masjid Al Akbar Surabaya could be formulated.

This is a quantitative research. The numbers of samples are determined by using rasch model, with the accuracy of 95%. Data conversion, person and item measurement are done by using the rasch model.

The result of this research presents that autonomous motivation significantly influences on performance, with the percentage of 98,5%. Competence and relatedness have direct relation and significant influence on performance, whereas autonomy has inverse relation and insignificant influences on performance. Respondent with junior and senior high school-educated, male, and served as janitor, security officer, driver, and technician have lower autonomous motivation than the other respondents. The result of factor analysis indicated that the questionnaire items represent as a variable, autonomous motivation. The further research should formulate the strategy for enhancing autonomous motivation and tests the influences or correlation of age factor, sex, and position at work on autonomous motivation of Masjid Al Akbar Surabaya employees.




digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id