DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI iv
PEDOMAN TRANSLITERASI v
ABSTRAK vi
ABSTRACT vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xv
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Identifikasi Masalah 10
C. Rumusan Masalah 13
D. Tujuan Penelitian 14
E. Manfaat Penelitian 14
F. Kerangka Teoretik 16
G. Hipotesis 19
H. Metode Penelitian 19
1. Jenis Penelitian 19
2. Variabel Penelitian 20
3. Definisi Operasional 21
4. Identitas Responden 25
5. Lokasi dan Waktu Penelitian 26
6. Populasi dan Sampel 26
7. Metode Pengumpulan Data 28
8. Metode Analisa Data 29

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

9. Uji Bias Instrumen dan Responden 30
10. Uji Validitas dan Reliabilitas 31
11. Analisis Faktor Motivasi Otonom 31
I. Sistematika Pembahasan 32
BAB II KAJIAN TEORETIK 33
A. Manajemen Masjid Sebagai Pusat Dakwah 33
1. Dakwah 33
2. Kedudukan Masjid Dalam Dakwah 34
3. Idarah Masjid 35
4. Mitra Dakwah Masjid 36
B. Teori Motivasi Otonom 37
1. Motivasi 37
2. Motivasi Instrinsik dan Motivasi Esktrinsik 38
3. Motivasi Otonom 39
C. Teori Kinerja 41
1. Penilaian Kinerja 41
2. Dimensi Kinerja 42
D. Konsep Motivasi Otonom dan Kinerja dalam al-Quran dan Hadis 43
E. Penelitian Terdahulu 46
BAB III MASJID AL AKBAR SURABAYA 53
A. Profil Masjid Al Akbar Surabaya 53
B. Struktur Pengurus Masjid Al Akbar Surabaya 55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISA 57
A. Uji Bias Instrumen dan Responden dengan Permodelan Rasch 57
1. Uji Bias Instrumen Pengukuran 57
2. Uji Bias Responden 58
B. Identitas Responden 61
1. Identitas Responden Berdasarkan Jabatan 61
2. Identitas Responden Berdasarkan Usia 61
3. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 62
4. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 62

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

5. Identitas Responden Berdasarkan Jumlah Pendapatan 62
C. Uji Linearitas 63
1. Uji Normalitas 63
2. Uji Multikolinearitas 65
3. Uji Autokorelasi 66
D. Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Aplikasi SPSS 66
1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X 66
2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y 68
E. Uji Pengaruh 69
1. Pengaruh Motivasi Otonom Terhadap Kinerja 69
2. Pengaruh Dimensi Kompetensi, Otonomi, dan Keterikatan Terhadap Kinerja 72
3. Analisa Hasil Uji Pengaruh 77
F. Deskripsi Hasil Penelitian Per Identitas 78
1. Deskripsi Berdasarkan Jabatan 79
2. Deskripsi Berdasarkan Usia 80
3. Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin 81
4. Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan 81
5. Deskripsi Berdasarkan Besaran Gaji 82
G. Analisis Faktor Motivasi Otonom 83
H. Hubungan Hasil Penelitian Terhadap Teori Dakwah dan Teori Manajemen Masjid 84
BAB V PENUTUP 86
A. Simpulan 86
B. Saran 88
DAFTAR PUSTAKA 89
LAMPIRAN 92

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Pengelompokan Populasi SDM Masjid Al Akbar Surabaya 27
Tabel 1.2 Ukuran Sampel Permodelan Rasch 28
Tabel 1.3 Ukuran Kualitas OUTFIT MNSQ Instrumen dan Responden 30
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 49
Tabel 3.1 Daftar Nama Karyawan Masjid Al Akbar Surabaya 56
Tabel 4.1 Hasil Uji Bias Instrumen dengan Permodelan Rasch 57
Tabel 4.2 Hasil Uji Bias Responden 58
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan 61
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia 61
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 62
Tabel 4.6 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 62
Tabel 4.7 Identitas Berdasarkan Jumlah Pendapatan 62
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas 63
Tabel 4.9 Coefficients 65
Tabel 4.10 Collinearity Diagnostics 65
Tabel 4.11 Model Summary 66
Tabel 4.12 Reliability Statistics 66
Tabel 4.13 Item-Total Statistics 66
Tabel 4.14 Reliability Statistics 68
Tabel 4.15 Item-Total Statistics 68
Tabel 4.16 Variables Entered/Removed 69
Tabel 4.17 Model Summary 70
Tabel 4.18 ANOVA 70
Tabel 4.19 Coefficients 70
Tabel 4.20 Variables Entered/Removed 73
Tabel 4.21 Model Summary 73
Tabel 4.22 ANOVA 73
Table 4.23 Coefficients 73
Tabel 4.24 Deskripsi Berdasarkan Jabatan 79

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.25 Deskripsi Berdasarkan Usia 80
Tabel 4.26 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin..... 81
Tabel 4.27 Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 81
Tabel 4.28 Deskripsi Berdasarkan Besaran Gaji..... 82
Tabel 4.29 Hasil Unidimentionality Pengukuran Motivasi Otonom 83

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pengaruh Motivasi Otonom Terhadap Kinerja 19
Gambar 3.1 Struktur Pengurus Masjid Al Akbar Surabaya 55

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id