BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN ANALISA

A. Uji Bias Instrumen Dan Responden Dengan Permodelan Rasch

1. Uji Bias Instrumen Pengukuran

Uji bias instrumen pengukuran dilakukan dengan menggunakan *item measure* pada aplikasi Winstep. Hasil uji bias instrumen pengukruan adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1
Hasil Uji Bias Instrumen dengan Permodelan Rasch

ENTRY NUMBER	TOTAL SCORE	TOTAL COUNT	MEASURE	MODEL S.E.	INFIT MNSQ	INFIT ZSTD	OUTFIT MNSQ	OUTFIT ZSTD	PT-MEASURE CORR.	PT-MEASURE EXP.	EXACT MATCH OBS%	EXACT MATCH EXP%	Item
8	328	122	1.38	.13	1.30	1.7	1.87	3.9	.39	.55	55.1	58.2	8
4	335	122	1.26	.14	1.12	.7	1.51	2.4	.49	.55	60.2	60.7	4
21	349	122	.98	.15	.62	-2.2	.82	-.9	.63	.55	73.7	66.6	21
10	352	122	.91	.15	1.52	2.3	1.81	3.4	.45	.55	55.1	67.6	10
24	354	122	.86	.16	.72	-1.5	.86	-.7	.58	.55	63.6	67.9	24
28	367	122	.51	.17	.54	-2.6	.57	-2.5	.65	.55	80.5	72.5	28
2	368	122	.48	.17	1.27	1.3	1.35	1.6	.48	.55	71.2	72.6	2
7	373	122	.32	.18	1.60	2.5	1.65	2.8	.52	.55	59.3	73.7	7
32	373	122	.32	.18	.85	-.7	.81	-1.0	.60	.55	75.4	73.7	32
31	375	122	.26	.18	.46	-3.2	.45	-3.5	.69	.55	84.7	73.9	31
15	376	122	.22	.18	.81	-.9	.69	-1.7	.64	.55	83.1	74.2	15
30	376	122	.22	.18	.96	-.1	1.02	.2	.52	.55	84.7	74.2	30
17	377	122	.19	.19	.78	-1.1	.71	-1.6	.60	.55	75.4	74.3	17
20	378	122	.15	.19	.75	-1.3	.71	-1.6	.64	.55	77.1	74.4	20
5	385	122	-.10	.19	1.19	1.0	1.24	1.2	.50	.55	75.4	75.2	5
6	386	122	-.14	.19	1.43	2.1	1.45	2.2	.47	.55	73.7	75.3	6
9	386	122	-.14	.19	2.28	5.1	2.33	5.2	.36	.55	61.9	75.3	9
13	386	122	-.14	.19	1.53	2.5	1.43	2.1	.49	.55	77.1	75.3	13
16	386	122	-.14	.19	.96	-.1	.85	-.7	.63	.55	72.0	75.3	16
18	386	122	-.14	.19	.80	-1.1	.72	-1.6	.59	.55	76.3	75.3	18
25	387	122	-.18	.20	.89	-.5	.86	-.7	.58	.55	76.3	75.3	25
3	389	122	-.25	.20	.69	-1.9	.65	-2.0	.58	.55	82.2	75.3	3
19	389	122	-.25	.20	.92	-.4	.85	-.8	.62	.55	75.4	75.3	19
27	390	122	-.29	.20	.51	-3.2	.47	-3.5	.69	.55	83.9	75.2	27
22	394	122	-.45	.20	1.46	2.4	1.44	2.2	.48	.54	79.7	75.0	22
29	394	122	-.45	.20	1.12	.7	1.10	.6	.51	.54	78.0	75.0	29
26	396	122	-.53	.20	.80	-1.2	.80	-1.1	.59	.54	77.1	74.9	26
23	399	122	-.65	.20	.82	-1.1	.81	-1.1	.61	.53	90.7	74.6	23
11	407	122	-.97	.20	1.16	1.1	1.16	1.0	.52	.51	75.4	73.2	11
14	407	122	-.97	.20	.98	-.1	.94	-.3	.58	.51	76.3	73.2	14

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

12	409	122	-1.05	.20	.78	-1.7	.77	-1.4	.57	.51	78.0	72.7	12	
1	414	122	-1.24	.20	1.00	.0	1.01	.1	.47	.49	71.2	71.3	1	
MEAN	380.3	122.0	.00	.18	1.02	.0	1.05	.1			74.4	72.7		
S.D.	19.8	.0	.64	.02	.38	1.9	.44	2.1			8.5	4.1		

Hasil pengujian bias instrumen pengukuran menunjukkan bahwa terdapat satu item pertanyaan yang memiliki nilai OUTFIT MNSQ > 2.0, yakni item nomor 9. Dapat disimpulkan bahwa 1 item pertanyaan bias dan akan menurunkan kualitas pengukuran, sedangkan 31 item yang lain tidak bias.

2. Uji Bias Responden.

Uji bias responden dilakukan dengan menggunakan *person measure* pada aplikasi Winstep. Hasil uji bias responden adalah sebagai berikut:

Tabel 4.2
Hasil Uji Bias Responden

ENTRY NUMBER	TOTAL SCORE	TOTAL COUNT	MEASURE	MODEL S.E.	INFIT MNSQ	INFIT ZSTD	OUTFIT MNSQ	OUTFIT ZSTD	PT-MEASURE CORR.	PT-MEASURE EXP.	EXACT MATCH OBS%	EXACT MATCH EXP%	Person
7	128	32	8.89	1.84	MAXIMUM MEASURE				.00	.00	100.0	100.0	007
9	128	32	8.89	1.84	MAXIMUM MEASURE				.00	.00	100.0	100.0	009
37	128	32	8.89	1.84	MAXIMUM MEASURE				.00	.00	100.0	100.0	040
95	128	32	8.89	1.84	MAXIMUM MEASURE				.00	.00	100.0	100.0	110
31	126	32	6.90	.75	.80	-.1	.33	-.8	.51	.20	93.8	93.7	034
44	125	32	6.44	.62	2.94	2.9	1.12	.4	.41	.24	96.9	90.6	052
13	124	32	6.09	.55	1.25	.7	.64	-.6	.57	.26	90.6	87.5	013
22	121	32	5.36	.45	.94	-.2	.91	-.1	.37	.31	78.1	78.9	024
63	120	32	5.16	.43	.91	-.3	.77	-.7	.46	.32	75.0	76.6	074
33	119	32	4.98	.41	1.25	1.1	1.32	1.2	.34	.33	71.9	74.5	036
35	118	32	4.82	.40	1.53	2.4	1.76	2.7	-.38	.34	56.3	72.4	038
11	117	32	4.66	.39	1.02	.2	.97	-.1	.31	.34	62.5	70.2	011
73	117	32	4.66	.39	1.05	.3	.97	.0	.28	.34	62.5	70.2	086
16	116	32	4.51	.38	1.26	1.5	1.28	1.4	-.01	.34	56.3	68.2	018
76	115	32	4.37	.38	.90	-.6	.87	-.7	.44	.34	65.6	66.2	089
10	113	32	4.09	.37	1.24	1.5	1.29	1.6	-.02	.34	46.9	63.6	010
38	112	32	3.95	.37	1.18	1.2	1.29	1.6	.62	.34	65.6	63.0	041
20	111	32	3.82	.37	1.03	.2	.98	.0	.25	.34	46.9	62.7	022
69	111	32	3.82	.37	1.42	2.6	1.47	2.4	.04	.34	53.1	62.7	082
15	110	32	3.68	.37	1.33	2.0	1.35	1.8	.44	.34	59.4	63.0	017
54	110	32	3.68	.37	.86	-.9	.87	-.7	.42	.34	68.8	63.0	064

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

50	109	32	3.55	.37	.99	.0	.95	-.2	.52	.34	71.9	63.6	059
14	108	32	3.41	.37	1.20	1.2	1.30	1.5	.25	.33	56.3	64.8	015
55	108	32	3.41	.37	1.18	1.0	1.21	1.0	.57	.33	68.8	64.8	065
57	108	32	3.41	.37	.96	-.2	.98	.0	.24	.33	62.5	64.8	067
39	107	32	3.28	.37	1.67	3.1	1.81	3.2	.25	.33	62.5	66.2	042
81	106	32	3.14	.37	.90	-.4	.91	-.3	.25	.32	71.9	67.7	095
97	105	32	3.00	.38	1.58	2.4	1.68	2.4	.60	.32	56.3	69.2	114
101	104	32	2.85	.38	2.24	4.1	2.42	4.0	.21	.32	59.4	71.0	119
21	103	32	2.70	.39	.80	-.7	.81	-.6	.21	.31	84.4	72.8	023
59	103	32	2.70	.39	1.06	.3	1.09	.4	.62	.31	65.6	72.8	069
88	103	32	2.70	.39	1.13	.6	1.17	.7	.55	.31	65.6	72.8	103
58	102	32	2.55	.40	1.93	2.8	2.10	2.9	.53	.31	53.1	74.6	068
67	102	32	2.55	.40	2.23	3.5	2.37	3.5	.22	.31	62.5	74.6	078
77	102	32	2.55	.40	1.05	.3	1.07	.3	.22	.31	71.9	74.6	091
47	101	32	2.39	.40	1.55	1.7	1.59	1.7	.61	.30	59.4	76.5	055
61	101	32	2.39	.40	2.14	3.1	2.19	2.9	.30	.30	62.5	76.5	072
72	101	32	2.39	.40	1.19	.7	1.17	.6	.71	.30	65.6	76.5	085
102	101	32	2.39	.40	1.23	.8	1.24	.8	.65	.30	65.6	76.5	121
19	100	32	2.23	.41	.47	-2.0	.41	-2.2	.42	.30	87.5	78.1	021
42	100	32	2.23	.41	2.06	2.7	2.05	2.5	.33	.30	65.6	78.1	046
83	100	32	2.23	.41	.78	-.7	.74	-.7	.38	.30	81.3	78.1	097
24	99	32	2.06	.41	1.74	2.0	1.71	1.8	.24	.30	65.6	79.5	027
60	99	32	2.06	.41	.35	-2.5	.29	-2.8	.46	.30	90.6	79.5	070
65	99	32	2.06	.41	1.56	1.6	1.61	1.6	.07	.30	71.9	79.5	076
80	99	32	2.06	.41	1.12	.5	1.06	.3	.64	.30	71.9	79.5	094
96	99	32	2.06	.41	1.39	1.2	1.35	1.0	.66	.30	65.6	79.5	111
98	99	32	2.06	.41	1.21	.7	1.27	.8	.05	.30	78.1	79.5	116
103	99	32	2.06	.41	1.21	.7	1.31	.9	.07	.30	78.1	79.5	122
18	98	32	1.88	.42	.42	-2.1	.43	-1.9	.04	.30	93.8	80.5	020
23	98	32	1.88	.42	.39	-2.2	.39	-2.1	.12	.30	93.8	80.5	025
74	98	32	1.88	.42	2.00	2.4	2.12	2.5	-.21	.30	78.1	80.5	087
34	97	32	1.71	.42	.84	-.4	.85	-.3	.24	.30	84.4	81.1	037
93	97	32	1.71	.42	1.42	1.1	1.33	.9	.33	.30	81.3	81.1	108
99	97	32	1.71	.42	1.18	.6	1.25	.7	.24	.30	78.1	81.1	117
104	97	32	1.71	.42	.18	-3.5	.14	-3.7	.33	.30	96.9	81.1	123
8	96	32	1.53	.42	.10	-4.2	.08	-4.3	.00	.30	100.0	81.3	008
17	96	32	1.53	.42	.10	-4.2	.08	-4.3	.00	.30	100.0	81.3	019
32	96	32	1.53	.42	.34	-2.3	.32	-2.3	.28	.30	93.8	81.3	035
36	96	32	1.53	.42	.10	-4.2	.08	-4.3	.00	.30	100.0	81.3	039
64	96	32	1.53	.42	.10	-4.2	.08	-4.3	.00	.30	100.0	81.3	075
82	96	32	1.53	.42	.10	-4.2	.08	-4.3	.00	.30	100.0	81.3	096
92	96	32	1.53	.42	1.19	.6	1.34	.9	-.04	.30	90.6	81.3	107
25	95	32	1.35	.42	.83	-.4	.78	-.5	.24	.31	84.4	81.2	028
29	95	32	1.35	.42	.38	-2.1	.32	-2.3	.51	.31	90.6	81.2	032
30	95	32	1.35	.42	.83	-.4	.78	-.5	.24	.31	84.4	81.2	033
66	95	32	1.35	.42	.15	-3.7	.11	-3.9	.41	.31	96.9	81.2	077
84	95	32	1.35	.42	.28	-2.7	.28	-2.6	.01	.31	96.9	81.2	098
90	95	32	1.35	.42	1.98	2.2	1.93	2.0	.42	.31	59.4	81.2	105
5	94	32	1.18	.41	.67	-.9	.60	-1.1	.67	.32	81.3	80.6	005
12	94	32	1.18	.41	.90	-.1	.91	-.1	.29	.32	81.3	80.6	012
26	94	32	1.18	.41	.33	-2.4	.28	-2.6	.28	.32	93.8	80.6	029
28	94	32	1.18	.41	.22	-3.1	.15	-3.5	.51	.32	93.8	80.6	031
45	94	32	1.18	.41	.47	-1.7	.42	-1.8	.54	.32	87.5	80.6	053
89	94	32	1.18	.41	.74	-.6	.72	-.7	.09	.32	96.9	80.6	104
91	94	32	1.18	.41	.33	-2.4	.28	-2.6	.28	.32	93.8	80.6	106
6	93	32	1.01	.41	.33	-2.4	.26	-2.7	.48	.33	93.8	79.4	006

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

68	93	32	1.01	.41	.32	-2.5	.28	-2.6	.48	.33	93.8	79.4	080
87	93	32	1.01	.41	.28	-2.8	.21	-3.0	.56	.33	93.8	79.4	102
94	93	32	1.01	.41	.87	-.2	.67	-.9	.49	.33	84.4	79.4	109
41	92	32	.85	.40	1.88	2.1	2.02	2.2	.40	.33	56.3	78.2	045
51	92	32	.85	.40	.45	-1.9	.40	-2.0	.41	.33	87.5	78.2	061
52	92	32	.85	.40	.48	-1.7	.43	-1.8	.74	.33	87.5	78.2	062
27	91	32	.69	.39	1.44	1.3	1.51	1.3	.31	.34	65.6	77.2	030
71	91	32	.69	.39	.56	-1.4	.53	-1.4	.35	.34	84.4	77.2	084
78	91	32	.69	.39	.56	-1.4	.52	-1.5	.36	.34	84.4	77.2	092
86	91	32	.69	.39	.29	-2.9	.22	-3.1	.74	.34	90.6	77.2	101
100	91	32	.69	.39	.89	-.2	.70	-.8	.60	.34	78.1	77.2	118
43	90	32	.54	.38	.67	-1.0	.66	-1.0	.27	.35	81.3	75.3	049
56	90	32	.54	.38	.60	-1.3	.54	-1.4	.40	.35	81.3	75.3	066
85	90	32	.54	.38	.45	-2.0	.40	-2.1	.58	.35	87.5	75.3	099
40	89	32	.40	.37	.72	-.9	.69	-.9	.29	.36	78.1	74.3	044
49	89	32	.40	.37	1.11	.5	1.18	.6	.43	.36	65.6	74.3	058
62	88	32	.27	.36	.49	-2.0	.43	-2.1	.63	.37	81.3	73.1	073
75	88	32	.27	.36	1.61	1.8	1.75	2.0	.38	.37	56.3	73.1	088
48	87	32	.14	.35	.66	-1.2	.66	-1.1	.42	.38	78.1	71.7	056
79	87	32	.14	.35	1.30	1.0	1.20	.7	-.04	.38	62.5	71.7	093
2	86	32	.02	.35	.78	-.8	.76	-.8	.31	.38	68.8	70.2	002
70	86	32	.02	.35	.65	-1.3	.71	-.9	.41	.38	75.0	70.2	083
3	85	32	-.10	.34	.66	-1.3	.71	-1.0	.42	.39	71.9	68.1	003
4	84	32	-.21	.33	.89	-.3	.88	-.3	.19	.40	62.5	66.7	004
53	81	32	-.53	.32	.95	-.1	.87	-.4	.33	.41	65.6	60.9	063
46	79	32	-.72	.31	.81	-.8	.77	-1.0	.42	.42	68.8	58.6	054
1	78	32	-.81	.30	3.72	7.3	3.91	7.3	.20	.42	25.0	57.6	001
MEAN	100.3	32.0	2.30	.46	.99	-.2	.96	-.3			76.1	75.4	
S.D.	11.4	.0	2.04	.28	.63	2.1	.64	2.1			15.0	6.8	

Hasil pengujian pada aplikasi Winstep ditemukan 11 responden yang memiliki OUTFIT MNSQ > 2.0. Responden tersebut antara lain adalah responden nomor 7, 9, 40, 110, 119, 68, 78, 46, 87, 45, dan 1. Responden ini akan menurunkan kualitas pengukuran, oleh karena itu penulis memutuskan untuk mengeliminasi 11 responden di atas.

Selain itu penulis juga menemukan 27 responden dengan OUTFIT MNSQ < 0.5. Responden tersebut antara lain adalah responden dengan nomor 34, 21, 70, 20, 25, 123, 8, 19, 35, 39, 75, 96, 32, 77, 98, 29, 31, 53, 106, 6, 80, 102, 61, 62, 101, 99, dan 73.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Penulis memutuskan untuk tidak menggunakan responden dengan OUTFIT MNSQ > 0.5 dikarenakan kurang mendukung pengukuran.

Hasil uji bias responden menunjukkan 66 responden yang baik kualitasnya untuk pengukuran, dan akan dilanjutkan dalam uji normalitas data. Dengan ukuran sampel sebanyak 66 responden, berdasarkan ukuran ssampel dalam permodelan Rasch dengan kalibrasi aitem stabil dalam ± 0,5 logit dapat dinilai memiliki tingkat sebesar kepercayaan 95%. Artinya masih sesuai dengan tingkat ketelitian minimal dalam penelitian sosial sebesar 5%.[94]

B. Identitas Responden

1. Identitas Berdasarkan Jabatan

Tabel 4.3
Identitas Responden Berdasarkan Jabatan

Jabatan	Jumlah
Tenaga Kebersihan, Keamanan, Sopir, Perawatan Infrastruktur dan Bangunan	24
Tenaga Pendidik, Kesehatan, Dakwah, dan Pendirian Sholat,	23
Jajaran Direktur, Kabag, Kabid, Kasie, dan Staf	19
TOTAL	66

2. Identitas Berdasarkan Usia

Tabel 4.4
Identitas Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah
Di bawah 30 tahun	19
31 s/d 40 tahun	30
41 s/d 50 tahun	36
51 s/d 60 tahun	3

[94] Bambang Sumintono dan Wahyu Widhiarso, *Aplikasi Model Rasch Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 92.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Di atas 60 tahun	2
TOTAL	66

3. Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.5
Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah
Perempuan	23
Laki-laki	43
TOTAL	66

4. Identitas Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tabel 4.6
Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan	Jumlah
SD	0
SMP	6
SLTA	20
D3/S1	33
S2	6
S3	1
TOTAL	66

5. Identitas Berdasarkan Jumlah Pendapatan Per Bulan Yang

Didapatkan Sebagai Karyawan Masjid Al Akbar Surabaya

Tabel 4.7
Identitas Responden Berdasarkan Pendapatan

Jumlah Pendapatan Per Bulan	Jumlah
Di bawah Rp 1,5 juta	20
Rp 1,5 juta s/d Rp 2,5 juta	36
Rp 2,6 juta s/d Rp 3,5 juta	8
Rp 3,6 juta s/d Rp 4,5 juta	1
Di atas Rp 4,5 juta	1
TOTAL	66

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

C. UJI LINEARITAS

1. Uji Normalitas

Uji normalitas data dilakukan dengan Kolmogorov-Smirnov. Hasil pengujian normalitas adalah sebagai berikut:

Tabel 4.8
Hasil Uji Normalitas

	N	Normal Parameters		Most Extreme Differences			Kolmogorov-Smirnov Z	Asymp. Sig. (2-tailed)
		Mean	Std. Deviation	Absolute	Positive	Negative		
VAR00001	66	2.2809	1.58227	.101	.101	-.044	.821	.510
VAR00002	66	2.3271	1.59435	.088	.088	-.053	.717	.683
VAR00003	66	2.3197	1.53140	.079	.079	-.042	.640	.808
VAR00004	66	2.3512	1.61971	.119	.119	-.076	.968	.306
VAR00005	66	2.3167	1.53741	.094	.094	-.050	.767	.599
VAR00006	66	2.3311	1.56966	.101	.101	-.057	.822	.509
VAR00007	66	2.3098	1.69133	.106	.106	-.064	.860	.450
VAR00008	66	2.3883	1.53957	.116	.116	-.067	.943	.336
VAR00009	66	2.3165	1.59821	.093	.093	-.051	.758	.613
VAR00010	66	2.2823	1.59784	.090	.090	-.054	.732	.657
VAR00011	66	2.2835	1.61894	.091	.091	-.038	.739	.645
VAR00012	66	2.3068	1.58687	.095	.095	-.044	.773	.589
VAR00013	66	2.2821	1.65224	.107	.107	-.061	.873	.432

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

VAR00014	66	2.3245	1.61939	.105	.105	-.040	.857	.455
VAR00015	66	2.2918	1.70787	.070	.068	-.070	.565	.907
VAR00016	66	2.3250	1.60719	.098	.098	-.060	.796	.551
VAR00017	66	2.3162	1.61831	.080	.080	-.037	.654	.786
VAR00018	66	2.2982	1.67271	.061	.061	-.058	.496	.967
VAR00019	66	2.3114	1.65444	.075	.075	-.044	.610	.851
VAR00020	66	2.3339	1.66991	.072	.072	-.050	.582	.888
VAR00021	66	2.3144	1.56293	.122	.122	-.050	.994	.277
VAR00022	66	2.2980	1.60496	.135	.135	-.072	1.100	.178
VAR00023	66	2.3436	1.62091	.089	.089	-.053	.725	.669
VAR00024	66	2.3161	1.60639	.073	.073	-.057	.589	.878
VAR00025	66	2.2976	1.57764	.077	.077	-.070	.622	.834
VAR00026	66	2.3026	1.60369	.074	.074	-.040	.604	.859
VAR00027	66	2.3467	1.59478	.078	.078	-.040	.635	.814
VAR00028	66	2.3059	1.56528	.092	.092	-.064	.744	.637
VAR00029	66	2.3405	1.54801	.131	.131	-.069	1.062	.209
VAR00030	66	2.3326	1.56886	.086	.086	-.058	.701	.709
VAR00031	66	2.3239	1.68077	.052	.052	-.044	.419	.995

Seluruh nilai *Asym. Sig. (2-tailed)* atau nilai probabilitas pada seluruh instrumen pertanyaan bernilai > 0,05, sehingga penulis menilai bahwa data berdistribusi normal.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Uji Multikolinearitas

Hasil uji multikolinearitas dengan aplikasi SPSS adalah sebagai berikut:

Tabel 4.9
Coefficients

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Otonom	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Tabel 4.10
Collinearity Diagnostics

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Kompetensi	Otonomi	Keterikatan
1	1	2.939	1.000	.00	.01	.00	.00
	2	1.000	1.715	1.00	.00	.00	.00
	3	.040	8.587	.00	.83	.39	.02
	4	.021	11.794	.00	.16	.61	.97

a. Dependent Variable: Kinerja

Nilai VIF dari variabel motivasi otonom lebih rendah dari 10. Nilai dimensi motivasi otonom yakni *kompetensi, otonomi*, dan *keterikatan* memiliki *eigenvalue* lebih dari 0,01 serta *condition index* kurang dari 30. Maka dari motivasi otonom dan dimensi *kompetensi*, *otonomi*, dan *keterikatan* terbebas dari multikolinearitas.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Uji Autokorelasi

Hasil uji autokorelasi dengan aplikasi SPSS adalah sebagai berikut:

Tabel 4.11
Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.986[a]	.971	.971	.81012	1.997

a. Predictors: (Constant), Motivasi Otonom
b. Dependent Variable: Kinerja

Nilai *Durbin-Watson* pada *Model Summary* sebesar 1,997. Nilai tersebut berada diantara 1,65 dan 2,35, artinya variabel terbebas dari autokorelasi.

D. Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Aplikasi SPSS

1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X

Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel X dengan aplikasi SPSS adalah sebagai berikut:

Tabel 4.12
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.996	17

Tabel 4.13
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	37.0930	621.935	.969	.996

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

VAR00002	37.0438	622.106	.959	.996
VAR00003	37.0523	624.337	.970	.996
VAR00004	37.0124	623.408	.928	.996
VAR00005	37.0571	624.086	.970	.996
VAR00006	37.0303	622.034	.975	.996
VAR00007	37.0714	618.179	.951	.996
VAR00008	36.9880	626.138	.940	.996
VAR00009	37.0571	622.358	.953	.996
VAR00010	37.0902	620.112	.984	.996
VAR00011	37.0882	619.464	.979	.996
VAR00012	37.0691	620.813	.981	.996
VAR00013	37.0870	617.829	.979	.996
VAR00014	37.0500	619.327	.980	.996
VAR00015	37.0700	615.560	.972	.996
VAR00016	37.0600	620.320	.976	.996
VAR00017	37.0583	619.851	.974	.996

Berdasarkan *Reliability Statistic* ditemukan nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0,996, artinya nilai tersebut lebih besar dari 0,60. Maka dapat kita nilai instrumen variabel X sangat reliabel.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Corrected Item-Total Correlation pada setiap instrumen pertanyaan variabel X memiliki nilai di atas 0,9. Hasil ini menunjukkan instrumen varibel X memiliki validitas yang sangat tinggi karena lebih besar dibandingkan 0,3.

2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y

Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel Y dengan aplikasi SPSS adalah sebagai berikut

Tabel 4.14
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.997	14

Tabel 4.15
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00018	30.1420	417.196	.977	.996
VAR00019	30.1498	418.051	.977	.996
VAR00020	30.1236	418.697	.956	.997
VAR00021	30.1392	421.750	.976	.996
VAR00022	30.1468	419.469	.986	.996
VAR00023	30.1121	420.127	.964	.997
VAR00024	30.1265	419.916	.977	.996
VAR00025	30.1648	421.277	.975	.996

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

VAR00026	30.1345	419.962	.977	.996
VAR00027	30.1198	420.138	.983	.996
VAR00028	30.1433	421.457	.979	.996
VAR00029	30.1132	422.192	.979	.996
VAR00030	30.1189	420.862	.987	.996
VAR00031	30.1388	417.362	.969	.996

Berdasarkan *Reliability Statistic* ditemukan nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0,997, artinya nilai tersebut lebih besar dari 0,60. Maka dapat kita nilai instrumen variabel Y sangat reliabel.

Corrected Item-Total Correlation pada setiap instrumen pertanyaan variabel Y memiliki nilai di atas 0,9. Hasil ini menunjukkan instrumen varibel Y memiliki validitas yang sangat tinggi karena lebih besar dibandingkan 0,3.

E. Uji Pengaruh

1. Pengaruh Motivasi Otonom Terhadap Kinerja

Hasil uji pengaruh motivasi otonom terhadap kinerja dengan aplikasi SPSS adalah sebagai berikut:

Tabel 4.16
Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Otonom[a]	.	Enter

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.16
Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Otonom[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel 4.17
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.986[a]	.971	.971	.81012

a. Predictors: (Constant), Motivasi Otonom

Tabel 4.18
ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1424.884	1	1424.884	2.171E3	.000[a]
	Residual	42.003	64	.656		
	Total	1466.887	65			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Otonom

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel 4.19
Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.062	.181		-.344	.732
	Motivasi Otonom	1.008	.022	.986	46.595	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel *Variabel Entered* menjelaskan bahwa yang dimasukkan adalah variabel motivasi otonom dan tidak ada variabel yang dikeluarkan (*removed*). Variabel terikat dalam kasus ini adalah kinerja.

Tabel *Model Summary* menjelaskan bahwa nilai *R Square* atau koefisien determinasi adalah sebesar 0,971. Nilai tersebut dapat dimaknai bahwa variabel motivasi otonom memiliki peranan sebesar 97,1% dalam memprediksi kinerja, sedangkan 2,9% sisanya diprediksi oleh variabel yang lain..

Nilai signifikansi pada tabel *Anova*[b] adalah sebesar 0,000, lebih kecil taraf signifikansi (α) sebesar 0,05. Hipotesis yang dikemukakan adalah

H_0 = Tidak ada hubungan yang linier antara motivasi otonom dengan kinerja.

H_1 = Ada hubungan yang linier antara motivasi otonom dengan kinerja.

Karena Sig. < α, maka H_0 ditolak, yang berarti motivasi otonom dan kinerja memiliki hubungan yang linier.

Tabel *coefficients* digunakan untuk menggambarkan persamaan regresi berikut ini:

Y = -0,062 + 1.008 X

atau

Kinerja = -0,062 + 1.008 (Motivasi Otonom)

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Konstanta -0,062 menyatakan bahwa jika tidak ada motivasi otonom, maka kinerja akan sebesar 0,062. Koefisien regrersi sebesar 1.008 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 motivasi otonom akan meningkatkan kinerja sebesar 1.008 serta sebaliknya jika motivasi otonom turun sebesar 1, maka kinerja akan dapat diprediksi penurunannya sebesar 1.008. Tanda + menjelaskan bahwa hubungan motivasi otonom dengan kinerja adalah searah.

Selanjutkan penulis menguji signifikansi koefisien regresi variabel motivasi otonom. Terdapat hipotesis berikut:

H_0 = koefisien regresi motivasi otonom tidak signifikan.

H_1 = koefisien regresi motivasi otonom signifikan.

Dalam tabel *coefficients* diperoleh nilai Sig. sebesar 0.000 dibandingkan dengan taraf signifikansi (α=5%) 0,05, maka nilai Sig. < α. Karena Sig. < α maka H_0 ditolak, yang berarti bahwa koefisien regresi motivasi onotom berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

2. Pengaruh Dimensi Kompetensi, Otonomi, dan Keterikatan Terhadap Kinerja

Hasil uji pengaruh dimensi Kompetensi, Otonomi, dan Keterikatan terhadap Kinerja:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.20
Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Keterikatan, Kompetensi, Otonomi[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel 4.21
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.992[a]	.985	.984	.88308

a. Predictors: (Constant), Keterikatan, Kompetensi, Otonomi

Tabel 4.22
ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3089.440	3	1029.813	1.321E3	.000[a]
	Residual	47.570	61	.780		
	Total	3137.009	64			

a. Predictors: (Constant), Keterikatan, Kompetensi, Otonomi

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel 4.23
Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.024	.110		-.220	.827
	Kompetensi	1.312	.212	.416	6.178	.000
	Otonomi	-.478	.254	-.144	-1.882	.065
	Keterikatan	2.244	.271	.725	8.270	.000

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 4.23
Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.024	.110		-.220	.827
	Kompetensi	1.312	.212	.416	6.178	.000
	Otonomi	-.478	.254	-.144	-1.882	.065
	Keterikatan	2.244	.271	.725	8.270	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Tabel *Variabel Entered* menjelaskan bahwa terdapat tiga dimensi motivasi otonom yang dimasukkan, yakni kompetensi, otonomi, dan keterikatan, serta tidak ada variabel yang dikeluarkan *(removed)*. Variabel terikat dalam kasus ini adalah kinerja.

Tabel *Model Summary* menjelaskan bahwa nilai *R Square* atau koefisien determinasi adalah sebesar 0,985. Nilai tersebut dapat dimaknai bahwa variabel motivasi otonom memiliki peranan sebesar 98,5% dalam memprediksi kinerja, sedangkan 1,5% sisanya diprediksi oleh variabel yang lain. Nilai ini tidak jauh berbeda dari hasil temuan ketika menggunakan total dari dimensi motivasi otonom dalam uji pengaruh terhadap kinerja, yang besar peranannya 97,1% dalam memprediksi kinerja.

Nilai signifikansi pada tabel *Anova*[b] adalah sebesar 0,000, lebih kecil taraf signifikansi (α) sebesar 0,05. Hipotesis yang dikemukakan adalah

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

H_0 = Tidak ada hubungan yang linier antara kompetensi, otonomi, dan keterikatan dengan kinerja.

H_1 = Ada hubungan yang linier antara kompetensi, otonomi, dan keterikatan dengan kinerja.

Karena Sig. < α, maka H_0 ditolak, yang berarti motivasi otonom dan kinerja memiliki hubungan yang linier.

Tabel *coefficients* digunakan untuk menggambarkan persamaan regresi berikut ini:

$Y = -0{,}024 + 1{,}312\ X_1 – 0{,}478\ X_2 + 2{,}244\ X_3$

atau

Kinerja = -0,024 + 1,312 (Kompetensi) – 0,478 (Otonomi) + 2,244 (Keterikatan)

Konstanta -0,024 menyatakan bahwa jika tidak ada competece, otonomi, dan keterikatan maka kinerja akan sebesar -0,024. Koefisien regrersi X_1 sebesar 1,312 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 kompetensi akan meningkatkan kinerja sebesar 1.008 serta sebaliknya jika kompetensi turun sebesar 1, maka kinerja akan dapat diprediksi penurunannya sebesar 1.008. Koefisien regrersi X_2 sebesar -0,478 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 otonomi akan menurunkan kinerja sebesar 0,478 serta sebaliknya jika otonomi turun sebesar 1, maka kinerja akan meningkat sebesar 0,478. Koefisien regresi X_3 sebesar 2,244 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 keterikatan akan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

meningkatkan kinerja sebesar 2,244 serta sebaliknya jika keterikatan turun sebesar 1, maka kinerja akan dapat diprediksi penurunannya sebesar 2,244.

Pada pengujian signifikansi koefisien regresi dimensi kompetensi terdapat hipotesis berikut:

H_0 = koefisien regresi kompetensi tidak signifikan.

H_1 = koefisien regresi kompetensi signifikan.

Tabel *coefficients* memperoleh nilai Sig. sebesar 0.000 dibandingkan dengan taraf signifikansi (α=5%) 0,05, maka nilai Sig. < α. Karena Sig. < α maka H_0 ditolak, yang berarti bahwa koefisien regresi kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Pada pengujian signifikansi koefisien regresi dimensi otonomi terdapat hipotesis berikut:

H_0 = koefisien regresi otonomi tidak signifikan.

H_1 = koefisien regresi otonomi signifikan.

Dalam tabel *coefficients* diperoleh nilai Sig. sebesar 0.065 dibandingkan dengan taraf signifikansi (α=5%) 0,05, maka nilai Sig. > α. Karena Sig. > α maka H_0 diterima, yang berarti bahwa koefisien regresi otonomi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Pada pengujian signifikansi koefisien regresi dimensi keterikatan terdapat hipotesis berikut:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

H_0 = koefisien regresi keterikatan tidak signifikan.

H_1 = koefisien regresi keterikatan signifikan.

Dalam tabel *coefficients* diperoleh nilai Sig. sebesar 0.000 dibandingkan dengan taraf signifikansi (α=5%) 0,05, maka nilai Sig. < α. Karena Sig. < α maka H0 ditolak, yang berarti bahwa koefisien regresi keterikatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

3. Analisa hasil uji pengaruh

Hasil analisa uji pengaruh menunjukkan bahwa variabel motivasi otonom memiliki peranan yang sangat besar dalam memprediksi kinerja SDM Masjid Al Akbar Surabaya. Nilai 97,1% peranan prediksi didapatkan ketika meregresikan nilai total dari variabel motivasi otonom, dan nilai 98,5% peranan prediksi didapatkan ketika penulis meregresikan dimensi kompetensi, otonomi, dan keterikatan terhadap kinerja. Hasil keduanya memunculkan nilai peranan yang sangat besar dalam memprediksi kinerja SDM Al Akbar Surabaya.

Nilai signifikansi pada tabel *Anova* sebesar 0,000 menunjukkan bahwa varibel motivasi otonom yang terdiri dari dimensi kompetensi, otonomi, dan keterikatan memiliki hubungan yang linier dengan kinerja.

Penulis mendapati temuan menarik dalam persamaan regresi dari hasil penelitian ini. Kompetensi dan keterikatan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

memiliki hubungan yang searah dengan kinerja, sedangkan otonomi memiliki hubungan terbalik dengan kinerja. Artinya hasil temuan pada penelitian ini berbeda dengan apa yang ada di dalam teori *self-determination*.

Teori menjelaskan bahwa ketiga dimensi motivasi otonom bernilai positif terhadap kinerja. Artinya makin besar kompetensi, otonomi, dan keterikatan akan semakin meningkatkan kinerja. Ketika teori ini diterapkan dalam konteks lembaga dakwah, yakni di Masjid Al Akbar Surabaya, justru otonomi akan menurunkan kinerja SDM, walaupun dalam uji taraf signifikansi ditemukan bahwa pengaruh otonomi tidak signifikan terhadap kinerja, sedangkan kompetensi dan keterikatan memiliki pengaruh yang signifikan.

Penulis menduga konteks sosial yang berbeda antara penelitian ini yang dilakukan pada konteks lembaga dakwah di Indonesia dengan penelitian terdahulu dapat memberikan pengaruh terhadap hasil penelitian. Perlu kiranya penelitian lanjutan untuk menguji secara ilmiah apakah konteks sosial tersebut betul ada kaitannya terhadap pengaruh motivasi otonom terhadap kinerja.

F. Deskripsi Hasil Penelitian Per Identitas

Deskripsi hasil penelitian per identitas dilakukan dengan mengubah format hasil konversi jawaban responden dengan permodelan Rasch

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

menjadi bentuk pivot, sehingga akan dapat dinilai besaran hasil penelitian setiap identitas.

1. Deskripsi Berdasarkan Jabatan

Tabel 4.24
Deskripsi Berdasarkan Jabatan

Row Labels	Average of X1 (Kompetensi)	Average of X2 (Otonomi)	Average of X3 (Keterikatan)	Average of ∑Y
Tenaga Kebersihan, Keamanan, Sopir, Perawatan Infrastruktur dan Bangunan	2.0615	2.1053	2.0881	6.1369
Tenaga Pendidik, Kesehatan, Dakwah, dan Pendirian Sholat,	2.5719	2.6868	2.4982	7.6436
Jajaran Direktur, Kabag, Kabid, Kasie, dan Staf	2.3482	2.2059	2.3349	7.1499
Grand Total	**2.3219**	**2.3369**	**2.3020**	**6.9536**

Berdasarkan tabel di atas, ditemukan bahwa jabatan tenaga pendidik, kesehatan, dakwah, dan pendirian sholat memiliki kompetensi, otonomi, dan keterikatan yang paling tinggi dibanding yang lain. Baru kemudian menyusul jajaran direktur, kabag, kabid, kasie, dan staf serta jajaran tenaga kebersihan, keamanan, sopir, perawatan infrastruktur dan bangunan secara berurutan.

Dalam aspek kinerja pun ternyata ditemukan urutan yang sama seperti halnya tingkatan nilai motivasi otonom yang dimiliki. Jabatan tenaga pendidik, kesehatan, dakwah, dan pendirian sholat memiliki kinerja tertinggi, baru kemudian menyusul jajaran direktur, kabag, kabid, kasie, dan staf serta jajaran tenaga

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

kebersihan, keamanan, sopir, perawatan infrastruktur dan bangunan secara berurutan.

2. Deskripsi Berdasarkan Usia

Tabel 4.25
Deskripsi Berdasarkan Usia

Row Labels	Average of X1 (Kompetensi)	Average of X2 (Otonomi)	Average of X3 (Keterikatan)	Average of ∑Y
Di bawah 30 tahun	2.6617	2.6136	2.5272	7.5374
31 s/d 40 tahun	2.1756	2.2208	2.1890	6.5876
41 s/d 50 tahun	2.0498	1.9981	2.1390	6.5932
51 s/d 60 tahun	2.3707	2.6042	2.3317	7.1637
Di atas 60 tahun	2.8480	3.0838	2.7925	8.7439
Grand Total	**2.3219**	**2.3369**	**2.3020**	**6.9536**

Responden berusia di atas 60 tahun dan di bawah 30 tahun memiliki kompetensi, otonomi, dan keterikatan tertinggi dibandingkan responden dengan kelompok usia yang lain. Sedangkan responden dengan usia 41 tahun sampai dengan 50 tahun memiliki kompetensi, otonomi, dan keterikatan terendah dibandingkan dengan kelompok usia yang lain.

Dalam hal kinerja, kelompok usia di atas 60 tahun memiliki kinerja paling tinggi sedangkan kelompok usia 31 tahun sampai dengan 40 tahun memiliki kinerja paling rendah dibandingkan kelompok usia yang lain.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.26

Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin

Row Labels	Average of X1 (Kompetensi)	Average of X2 (Otonomi)	Average of X3 (Keterikatan)	Average of ∑Y
Perempuan	3.0077	2.9473	2.9321	8.9801
Laki-Laki	1.9551	2.0105	1.9650	5.8696
Grand Total	**2.3219**	**2.3369**	**2.3020**	**6.9536**

Dari sisi motivasi otonom, karyawan perempuan memiliki kompetensi, otonomi, dan keterikatan yang lebih tinggi daripada karyawan laki-laki. Begitu pula dalam hal kinerja, karyawan perempuan memiliki kinerja yang lebih baik dibandingkan karyawan laki-laki.

4. Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tabel 4.27
Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Row Labels	Average of X1 (Kompetensi)	Average of X2 (Otonomi)	Average of X3 (Keterikatan)	Average of ∑Y
SMP	2.0027	1.8717	2.1698	6.3432
SLTA	2.1010	2.1345	2.0949	6.1514
D3/S1	2.3476	2.3728	2.2818	6.9630
S2	2.8877	2.9346	2.9135	9.0875
S3	4.4140	4.4075	4.2388	13.5443
Grand Total	**2.3219**	**2.3369**	**2.3020**	**6.9536**

Pada dimensi kompetensi dan otonomi besarnya dimensinya urut sesuai dengan tingkatan pendidikan karyawan. Karyawan berpendidikan S3 memiliki kompetensi dan otonomi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

tertinggi, sedangkan karyawan berpendidikan SMP memiliki tingkat kompetensi dan otonomi terendah.

Dimensi keterikatan memiliki urutan tingkatan yang hampir sama dengan dimensi kompetensi dan otonomi, hanya yang membedakan adalah karyawan dengan tingkat pendidikan SLTA memiliki keterikatan terendah, baru kemudian menyusul karyawan berpendidikan SMP.

Variabel kinerja memiliki urutan tingkatan yang sama seperti dimensi keterikatan. Karyawan berpendidikan S3 memiliki kinerja tertinggi, sedangkan karyawan berpendidikan SLTA memiliki kinerja terendah.

5. Deskripsi Berdasarkan Besaran Gaji

Tabel 4.28
Deskripsi Berdasarkan Besaran Gaji

Row Labels	Average of X1 (Kompetensi)	Average of X2 (Otonomi)	Average of X3 (Keterikatan)	Average of ∑Y
Di bawah Rp 1,5 juta	2.5541	2.7575	2.5533	7.7843
Rp 1,5 juta s/d Rp 2,5 juta	2.2322	2.1334	2.1947	6.5426
Rp 2,6 juta s/d Rp 3,5 juta	1.7983	1.8388	1.8177	5.6100
Rp 3,6 juta s/d Rp 4,5 juta	4.4140	4.4075	4.2388	13.5443
Di atas Rp 4,5 juta	3.0060	3.1675	3.0813	9.2919
Grand Total	**2.3219**	**2.3369**	**2.3020**	**6.9536**

Karyawan dengan gaji antara Rp 3,6 juta sampai dengan Rp 4,5 juta memiliki kompetensi, otonomi, dan keterikatan paling tinggi dibandingkan karyawan lain. Sedangkan kompetensi,

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

otonomi, dan keterikatan terendah dimiliki karyawan dengan gaji Rp 2,6 juta sampai dengan Rp 3,5 juta.

Dari sisi kinerja juga menampilkan urutan besaran yang sama. Karyawan dengan gaji antara Rp 3,6 juta sampai dengan Rp 4,5 juta memiliki kinerja tertinggi, sedang karyawan dengan gaji Rp 2,6 juta sampai dengan Rp 3,5 juta memiliki kinerja terendah dibandingkan kelompok karyawan yang lain.

G. Analisis Faktor Motivasi Otonom

Hasil analisis faktor motivasi otonom adalah sebagai berikut:

Tabel 4.29
Hasil Unidimentionality Pengukuran Motivasi Otonom

		-- Empirical --			Modeled
Total raw variance in observations	=	52.4	100.0%		100.0%
Raw variance explained by measures	=	21.4	40.8%		41.2%
Raw variance explained by persons	=	12.5	23.8%		24.1%
Raw Variance explained by items	=	8.9	17.0%		17.1%
Raw unexplained variance (total)	=	31.0	59.2%	100.0%	58.8%
Unexplned variance in 1st contrast	=	4.7	9.1%	15.3%	
Unexplned variance in 2nd contrast	=	3.1	5.9%	9.9%	
Unexplned variance in 3rd contrast	=	2.6	4.9%	8.3%	
Unexplned variance in 4th contrast	=	2.3	4.4%	7.4%	
Unexplned variance in 5th contrast	=	1.9	3.7%	6.2%	

Unidimensionalitas pengukuran motivasi otonom dapat dilihat pada nilai *raw varianve explained by measure*. Tabel 4.29 menjelaskan bahwa nilai yang diperoleh adalah sebesar 40,8%. Nilai ini melebihi syarat skor minimal 20%. Artinya seluruh faktor-faktor yang diukur dalam penelitian ini telah memenuhi asumsi unidimensionalitas. Nilai 40,8% pada *raw variance explained by measures* mengindikasikan bahwa item pertanyaan yang diberikan kepada SDM Masjid Al Akbar Surabaya menggambarkan satu kesatuan variabel motivasi otonom.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

H. Hubungan Hasil Penelitian Terhadap Toeri Dakwah dan Teori Manajemen Masjid

Kegiatan dakwah adalah kegiatan berupa seruan, ajakan, panggilan, undangan, atau doa. Dakwah diharapkan mampu mengubah sikap mental dan tingkah laku manusia yang kurang baik menjadi lebih baik atau meningkatkan kualitas keimanan seseorang dengan berbasiskan kesadaran, tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Dilakukannya dakwah dengan media berorganisasi, dengan membentuk lembaga dakwah, tentu diharapkan dapat semakin mengoptimalkan fungsi dakwah. Dengan berorganisasi jangkauan dakwah akan menjadi lebih luas daripada kegiatan dakwah yang dilakukan perorangan, tanpa kerjasama.

Unsur-unsur dakwah yang terdiri dari *dai, maddah, wasilah*, serta *thariqah* sudah sepatutnya diarahkan sesuai dengan kondisi *mad'u*, sehingga bagimana caranya nilai-nilai dakwah dapat tersampaikan kepada mad'u, hingga akhirnya tujuan dakwah akan tercapai secara efektif efisien. Faktor kinerja SDM adalah salah satu faktor utama yang menentukan baik tidaknya program yang dijalankan suatu lembaga dakwah. Ketika kinerja SDM lembaga dakwah buruk, maka dapat dipastikan program yang dijalankan lembaga dakwah tersebut akan buruk. Program dakwah yang buruk tentu akan mengakibatkan tujuan dakwah tidak tercapai.

Hasil penelitian ini telah menjelaskan bahwa motivasi otonom memiliki pengaruh yang sangat signifikan terhadap kinerja SDM Masjid Al Akbar Surabaya (MAS). Motivasi otonom dapat memprediksi kinerja

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

MAS sebesar 98,5%. Dengan kata lain apabila SDM MAS tidak memiliki motivasi otonom, maka tujuan dakwah MAS serta kedudukan dan fungsinya sebagai sebuah masjid tidak akan tercapai. Padahal masjid merupakan media dakwah yang tidak mungkin tergantikan serta memiliki fungsi yang sangat besar di tengah umat Islam.

Selain mencapai target dakwah bagi *mad'u*, pengembangan motivasi otonom juga merupakan upaya untuk mendorong SDM MAS agar semakin maksimal menjalankan fungsinya dalam dakwah. Artinya manajer juga sedang melakukan dakwah kepada para karyawan MAS agar mau menjalankan perintah agama dalam bentuk pelaksanaan tugasnya sebagai karyawan MAS. Karena perlu dipahami bahwa *mad'u* atau mitra dakwah suatu lembaga dakwah ada yang merupakan mitra dakwah ekternel, ada pula yang merupakan merupakan mitra dakwah internal. SDM merupakan mitra dakwah internal yang juga harus diperhatikan. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa sangat diperlukan perhatian yang besar bagi motivasi otonom SDM MAS, terutama pada dimensi kompetensi dan keterikatan, agar kegiatan manajemen masjid yang dilakukan MAS dapat tercapai secara efektif dan efisien.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id