ABSTRAK

Dita Ichdhatul Chonita, 2012. ***Sistem Penggajian Dan Loyalitas Kerja Guru Di TK Muslimat NU 06 Darul Huda Mojokerto.***

Kata Kunci : Sistem Penggajian dan *Loyalitas* Kerja.

Fokus masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah apa yang menyebabkan seorang guru menjadi sangat *loyal* kepada satu lembaga dengan gaji yang minim. Untuk menjawab permasalahan tersebut di atas secara menyeluruh dan mendalam, maka peneliti menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian study kasus. Sesuai dengan permasalahan tersebut, maka teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah wawancara secara mendalam (*depth interview*), observasi dan dokumentasi. Dalam teknik ini, peneliti tidak ikut aktif berperan dalam kegiatan organisasi. Untuk menegaskan keabsahan data, maka dilakukan pengecekan melalui triangulasi data, setelah data terkumpul kemudian dianalisis secara mendalam.

Adapun hasil dari penelitian ini adalah gaji yang diperoleh guru swasta berasal dari yayasan yang menaungi sekolah tersebut, tunjangan uang transport dari kota mojokerto dan tunjangan dari provinsi Jawa Timur. *Loyalitas* guru yang terbangun pada yayasan ini adalah rasa ikhlas karena Allah, kenyamanan, suasana kerja yang menyenangkan dan sudah merasa cocok dengan teman – teman kerja dan orang – orang yang ada di yayasan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah Gaji guru yang minim biasanya berkaitan dengan *loyalitas* building (membangun *loyalitas*) seseorang. Tetapi, tidak hal tersebut tidak berlaku bagi Guru yang mengajar di TK Muslimmat NU 06 Darul Huda Mojokerto. Gaji yang didapatkan guru swasta tidak hanya dari yayasan yang menaungi sekolah tersebut, melainkan guru – guru swasta itu menerima gaji dari dari pemerintah setempat berupa tunjangan uang transport dari kota Mojokerto dan tunjangan dari provinsi Jawa Timur. Kesetiaan / *loyalitas* guru di TK Muslimat NU 06 Darul Huda terbangun bukan hanya karena gaji yang diperoleh, tetapi juga bisa terbangun karena kenyamanan, keihlasan karena Allah dan niat tulus mendidik dan mencerdaskan anak Indonesia, suasana kerja yang menyenangkan serta sudah memiliki keterikatan kekeluargaan yang erat dengan yayasan dan teman – teman di Yayasan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id