

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah penulis lakukan di TK Muslimat NU 06 Darul Huda dengan judul “ Sistem Penggajian dan *Loyalitas* Kerja Guru di TK Muslimat NU 06 Darul Huda Mojokerto”, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaji guru yang minim biasanya berkaitan dengan *loyalitas* building (membangun *loyalitas*) seseorang. Tetapi, tidak hal tersebut tidak berlaku bagi Guru yang mengajar di TK Muslimat NU 06 Darul Huda Mojokerto. Gaji yang didapatkan guru swasta tidak hanya dari yayasan yang menaungi sekolah tersebut, melainkan guru – guru swasta itu menerima gaji dari pemerintah setempat berupa tunjangan uang transport dari kota Mojokerto dan tunjangan dari provinsi Jawa Timur. Kesetiaan / *loyalitas* guru di TK Muslimat NU 06 Darul Huda terbangun bukan hanya karena gaji yang diperoleh, tetapi juga bisa terbangun karena kenyamanan, keihlasan karena Allah dan niat tulus mendidik dan mencerdaskan anak Indonesia, suasana kerja yang menyenangkan serta sudah memiliki keterikatan kekeluargaan yang erat dengan yayasan dan teman – teman di Yayasan.

