ABSTRAK

Skripsi ini berjudul "ANALISIS FAKTOR SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN *OUTSOURCING* ATLAS SPORTS CLUB SURABAYA". Penelitian ini dilakukan untuk menjawab pertanyaan faktor apa yang paling mempengaruhi semangat kerja karyawan *outsourcing*.

Dalam penelitian kuantitatif ini data dikumpulkan menggunakan metode survey dengan memberikan kuesioner kepada 42 karyawan *outsourcing* Atlas Sport Club Surabya. Kuesioner disusun dalam bentuk Skala Likert dengan lima alternatif pilihan jawaban. Kemudian data diuji kevalidan, reliabelitas dan normalitasnya. Setelah data dinyatakan valid, reliabel dan normal, tahap selanjutnya adalah data dianalisis dengan menggunakan analisis faktor dengan bantuan program SPPS 15.0 *for windows*.

Dari hasil analisis data diperoleh nilai koefisien berturut-turut dari komponen matrik (0.615, 0.747, 0.856, 0.838, 0.898, 0.595) > 0.50, hal itu menunjukkan bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap semangat kerja adalah faktor kondisi tempat kerja, kebahagiaan terhadap pekerjaan, dan kepemimpinan. Setelah melakukan rotasi faktor ternyata faktor-faktor tesebut bisa digolongkan menjadi dua faktor. Oleh karena itu, kemudian peneliti melakukan penamaan (*naming*) dengan melihat dari hasil komponen matrik maka penulis megidentifikasikan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan *outsourcing* di Atlas Sports Club Surabaya adalah faktor kenyamanan yang meliputi (kondis tempat kerja, hubungan dengan rekan kerja, dan kebahagiaan terhadap pekerjaan dengan persentase sebesar 47,16% dan faktor manajemen yang meliputi (kepemimpinan, kompensasi, dan kesempatan untuk maju) sebesar 20,18% jumlah varians tersebut tersebut kurang dari 100%, menunjukkan masih terdapat faktor lain sebesar 32,66% yang belum terungkap.

Dengan mengetahui faktor-faktor dalam semangat kerja, diharapkan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja pada karyawan, salah satunya karyawan *outsourcing* sehingga tujuan perusahaan untuk mencapai produktivitas kerja dapat terwujud dan berjalan dengan baik. Sementara untuk peneliti yang akan datang perlu kiranya dilakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan *outsourcing* di tempat yang berbeda sehingga dapat memperkuat dan melengkapi hasil penelitian sebelumnya.

Kata kunci: Semangat kerja, *Outsourcing*

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id