

ABSTRAK

Miftachul Ulum. 2002. Strategi Kepemimpinan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Membantu Masalah Sosial Keagamaan (Study Kasus di LSM WALSAMA Surabaya)

Masalah yang diteliti dalam skripsi ini adalah (1) Bagaimana strategi kepemimpinan yang diterapkan di LSM WALSAMA Surabaya (2) Bagaimana pengembangan Sumber Daya Manusia yang dimiliki di LSM WALSAMA Surabaya (3) Bagaimana hubungan antara strategi kepemimpinan dan pengembangan Sumber Daya Manusia di LSM WALSAMA Surabaya.

Dalam menjawab pertanyaan tersebut, peneliti ingin menggunakan *analisis product moment* yang bersifat kuantitatif. Melalui analisa deskripsi dapat ditarik kesimpulan tentang frekuensi dan prosentase jawaban mengenai strategi kepemimpinan dan pengembangan SDM, menunjukkan taraf yang baik. Sedangkan hubungan strategi kepemimpinan dan pengembangan Sumber Daya Manusia menunjukkan hubungan yang sedang, artinya tidak kuat juga tidak lemah. Berdasarkan masalah dan kesimpulan tersebut, penelitian ini belum menjawab lebih jauh mengapa hubungan tidak dimaksimalkan dan bagaimana seandainya ada pergantian pemimpin. Kiranya, tema ini dapat dijadikan masalah penelitian berikutnya.