BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan sebelumnya yaitu dalam rumusan masalah yang penulis jabarkan pada landasan teoritis dan analisa data akhirnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Strategi kepemimpinan di LSM WALSAMA Surabaya dapat diterima oleh anggota pelaksana, yang ditunjukkan oleh 224 jawaban. Sehingga mayoritas menunjukkan taraf kesesuaian (baik).

   Dalam menjalankan tugas kepemimpinan, pemimpin pelaksana LSM WALSAMA Surabaya (Gus Amirul Mukminin) menggunakan strategi *performance personality* dan pendekatan agama. Dari segi gaya kepemimpinan beliau tidak mematok pada satu gaya kepemimpinan tetapi berdasarkan *feeling* yang muncul seiring situasi dan kondisi yang ada. Pelaksanaan fungsi kepemimpinan dan fungsi manajemen diupayakan melibatkan staff atau pengurus pelaksana yang bertujuan meraih kerja sama dan tanggung jawab bersama. Nuansa relegius untuk melatih rasa tanggung jawab secara agama tidak hanya mengacu pada tanggung jawab dunia namun juga akhirat. Hal ini terbukti dari hasil wawancara dengan Gus Aminul Mukminin selaku pemimpin pelaksana dan didukung dengan angket yang disebarkan kepada pengurus pelaksana.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat diakui keberhasilannya oleh anggota pelaksana, yang ditunjukkan oleh 222 jawaban, sehingga mayoritas menunjukkan taraf baik.

   Dalam menjalankan tugasnya para pengurus pelaksana berusaha untuk dapat memberikan hasil kerja yang lebih baik tujuan organisasi mudah tercapai. Mereka tidak tergantung kepada pemimpin sepenuhnya, tetapi atas dasar kesadaran. Di lain sisi pemimpin LSM WALSAMA juga memberi wewenang dan tanggung jawab sesuai bidang kerja masing-masing, sehingga dalam memutuskan masalah yang ringan tidak sepenuhnya tergantung kepada pemimpin, tetapi cukup oleh staff saja. Tetapi kalau sudah menyangkut kebijakan global baru pemimpin ikut andil secara penuh. Semua itu bertujuan agar semua Sumber Daya Manusia yang dimiliki mempunyai tanggung jawab dan profesionalisme kerja yang tinggi.

3. Berdasarkan hasil analisa statistik dengan memakai rumus *product moment* tentang hubungan antara strategi kepemimpinan dan pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai hubungan yang sedang. Artinya semua strategi pemimpin diperlukan dalam pengembangan Sumber Daya Manusia, walaupun pengembangan tersebut tidak sepenuhnya tergantung kepada pemimpin. Sehingga pengembangan terjadi karena kesadaran pengurus, berusaha mengembangkan diri dengan tetap melibatkan seorang pemimpin. Hal ini dapat diketahui dari hasil nilai rxy = 0,49.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

Memperhatikan kenyataan yang terjadi di lapangan, maka setelah diadakan penelitian kiranya perlu sekali penulis menyampaikan saran sebagai sumbangsih terhadap organisasi (LSM WALSAMA Surabaya). Beberapa saran akan penulis sampaikan kepada :

1. Pemimpin Pelaksana

   Suatu kenyataan yang harus diterima bahwa keberadaan seorang pemimpin sangat berhubungan dengan dukungan para staf atau pembantu dalam melaksanakan tugas kepemimpinan. Untuk itu diperlukan kewaspadaan yang berorientasi pada kemajuan organisasi dengan tetap berusaha mendewasakan para staff dalam bekerja tetapi juga perlu memberi batas-batas tertentu agar pengurus pelaksana tidak semaunya. Artinya kebebasan perlu diciptakan dengan tidak lupa pada batas-batas yang ditetapkan. Sehingga kreatifitas muncul yang disertai evaluasi secara menyeluruh dengan bentuk *controlling* dalam rangka pencapaian tujuan organisasi tidak melenceng dari koridor yang telah ditetapkan bersama.

2. Pengrus Pelaksana

   Menjalankan tugas kerja merupakan amanat yang perlu dijalankan dan dipertanggung jawabkan. Untuk itu diperlukan usaha memberikan sesuatu yang terbaik kepada organisasi dan meningkatkan profesionalisme kerja sebagai tanggung jawab secara batiniyah, tidak hanya berorientasi pada hasil untuk pribadi tetapi lebih kepada sesama manusia dan kepada Allah SWT.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

C. Penutup

Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT., yang telah memberikan *rahmat*, *hidayah*, *taufiq* serta *inayah*-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Meskipun di dalamnya masih banyak kekurangan-kekurangan yang memerlukan saran dan kritik dari pembaca, sehingga skripsi ini bisa mendekati sempurna.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca umumnya, walaupun pada dasarnya skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Hal ini bukan karena unsur kesengajaan. Hal tetapi karena keterbatasan yang dimiliki penulis.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT., penulis mohon do'a, semoga skripsi ini diterima sebagai amal yang soleh.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id